

# زنان کارآفرین

نشریه داخلی انجمن زنان مدیر کارآفرین

ویژه نامه همایش کارآفرینی زنان صاحب صنعت و حرف  
اسفند ۱۳۸۷



- ۸ درصد کارآفرینی ها در بخش صنعت متعلق به زنان است
- صادرات تفلون از قزوین تا ساحل عاج
- ۶۵ درصد فضاهای حمایتی در شهرداری به زنان اختصاص دارد
- رشد ۲۶۶ درصدی زنان دارنده کارت بازرگانی در استان تهران
- کارآفرینی زنان در عرصه صنعت و حرف
- تبعیض در محیط های دولتی آزار می داد
- برای هر مشکلی راه حلی وجود دارد

سنتب القلوب والالسا  
بامدرايل والنبار  
بامحول الاحوال  
حول حالنا الى احسن الاحوال

# سال نومبارك



# به نام خداوند زیبایی ها



- ۴ هشکوران همایش
- ۳ نیمه نگاه به کارآفرینی زنان در مرحله صنعت و حرف
- ۴ گزارش رونق تجاری و علمی همایش
- ۵-۱۰ گفتگوی کوتاه با همکاران همایش
- ۱۱ برای هم مشکل زدایی و خودداری شکوه انبساط عاشقی
- ۱۱-۱۲ صادرات نفوذ از تورین تا ساحل حاج: لیبار ریایی
- انجمن نقش موثری در ترویج فرهنگ کارآفرینی داشته است؛  
۱۳-۱۴ نشرالمادات محتشم پور
- زنان هم باید حرفه ای عملی کردن در محیط های کسب و کار و بیاموزند؛  
۱۵ مهری جوان زاده
- برای تحقق هدف مورد نظرمان با سرمایه های ما میزنیم؛  
۱۶ برداشت و روشی
- کارآفرین کسب و کار من است؛ آموزش طوری  
۱۷-۱۸
- سرمایه اصلی در کار قدرت تشبیه است؛ فاضله دانشور  
۱۹
- شهرت با زناش برپا می ماند یا نه می پذیرد احمد پورفلاح  
۲۰
- ۵۵ درصد فعالان حمایتی و دوره های توانمند سازی به زنان اختصاص  
۲۱ یافته است؛ فرهاد عبدالقادر
- زنان باید فرصت آشنایی های خود را بدانند؛ سهیلا جوشی پور  
۲۲
- خواندن استفاده از دست آوردهای همایش هستیم؛ مینا مهرنوش  
۲۳
- تبعیض در محیط های دولتی آزار می داند؛ مریم نوری  
۲۳
- انجمن همای ها را به گزارش مسئولان رساند؛ زهر زمانی  
۲۳
- رشد ۲۶۶ درصدی زنان دارنده کارت بازرگانی در استان تهران؛  
۲۴ شبنم بهرامی
- درجه کارآفرینی ها در بخش صنعت متعلق به زنان است؛  
۲۵ دکتر پروانه گلرنگ
- زنان کارآفرین از روحیه شغلی برخوردارند؛ سینا ریوی  
۲۵-۲۶
- رویکردی نو بر آموزش کارآفرینی منجر بر ایجاد  
۲۶ مسیر جدیدی نوین؛ فاطمه احمدی
- ۲۷-۲۸ برخی مشاغل در کسب و کارهای توانمندی و صنعتی

نشریه داخلی انجمن زنان مدیر کارآفرین  
و بزرگ نامه همایش زنان صاحب صنعت و حرف  
تحت نظارت کمیته ارتباطات، با تشکر ویژه از سرکار خانم زهرا بهرامی  
رئیس دفتر انجمن

به کوشش: وبسایت اطلاع رسانی زنان کارآفرین و بازرگان ایران  
نشانی الکترونیک: [www.ie-bw.com](http://www.ie-bw.com)  
تهیه و تنظیم: شبنم بهرامی، عضو هیئت مدیره، پاکیزه بهرامی بزرگ  
صفحه آراء: مهرداد هزیری

نشانی: خیابان قائم مقام - کوچه دهم - پلاک ۵، طبقه دوم - واحد ۱۳

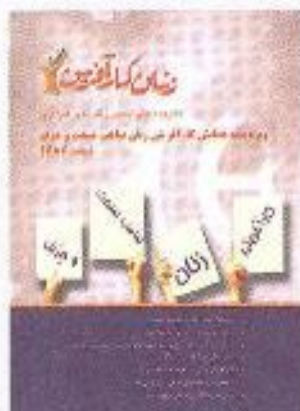
تلفن: ۸۸۵۱۲۵۲۰ / همای: ۸۸۵۰۳۶۹۵

نشانی الکترونیک: [www.ea.wenet.ir](http://www.ea.wenet.ir)

پست الکترونیک: [ea@wenet.ir](mailto:ea@wenet.ir)

چاپ و تکثیر: چاپ دانشگاه اکیاتان

استفاده از مطالب با ذکر منبع بلامانع است.  
مسئولیت صحت اطلاعات، و آمار موجود در ویژه نامه به عهده نویسنده  
است.



# زنان کارآفرین

نشریه دانش انجمن زنان علمبرداران ایران

ویژه نامه همایش کارآفرینی زنان صاحب صنعت و حرف  
اسفند ۱۳۸۷



## نمایندگان مشارکت کنندگان

منا ربیعی (مجمع کنفدراسیون صنعت ایران)  
جمیله برتینا و خانم وفا (وزارت کار و امور اجتماعی)  
فرشاد براتی (ستاد کارآفرینی شهر تهران)  
مینا مهرنوش (دانشکده کارآفرینی)  
خانم بیل وار دانشگاه آزاد

## حامیان

۱. ایساکو
۲. مداد خودرو ایران
۳. دانشکده کارآفرینی
۴. ستاد کارآفرینی شهر تهران
۵. مرکز رشد و کارآفرینی منطقه ۴
۶. مجمع (کنفدراسیون) صنعت ایران
۷. سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران
۸. وزارت کار و امور اجتماعی
۹. شرکت بازرگانی مجلسی
۱۰. گروه کارا
۱۱. شرکت خط تجارت آریا
۱۲. موسسه مهر آفرین
۱۳. مرکز فرهنگی و هنری وزیر
۱۴. بنیاد توسعه کارآفرینی زنان و جوانان
۱۵. شرکت مهندسی حامی سیستم
۱۶. قافلانکوه
۱۷. انجمن ملی زنان کارآفرین

## همکاران همایش

کمیته علمی (برحسب الفبا)  
مهندس احمد پورقلاچ  
مهندس مهری جواد زاده  
مهندس انبیا رویایی  
دکتر رمضان علی رویایی  
خانم دکتر رحیمی نیک  
فیروزه صابر  
مهندس مهوش طبرانی

## کمیته اجرایی

کمیته اجرایی (برحسب الفبا)  
مهندس بهوش باختری  
شبنم بهرامی  
زهرا جلیل ثانی  
مهندس آزاده داننده  
سروت عسکری رانکوهی  
مهندس کتابون سپهری  
مهندس بنفشه صدیق  
مهندس هما کمالی  
فخرالسادات محشمی پور  
مهندس سیده فاطمه مقیمی  
راما هوشمند وزیر

# نیم نگاهی به کار آفرینی زنان در عرصه صنعت و حرف

## فیروزه صابر: رئیس هیأت مدیره انجمن

به طور کلی بالاترین میزان بیکاری در جامعه فارغ التحصیلان دختر با نرخ ۵۰ درصد است و این نشان اتلاف هتگفت سرمایه های ملی ناشی از عدم جذب تحصیلکرده های دانشگاهی در بازار کار است.

تجربه کشورهای صنعتی نشان می دهد که حتی در حال توسعه و از جهاتی با امکانات بسیار محدودتر از جامعه ما، در دو دهه اخیر با تکیه بر چهار محور اصلی توانسته اند حضور زنان را بعنوان صاحبان کسب و کار در تقویت برنامه های توسعه ملی و نیز در بخش صنعت بویژه صنایع کوچک قوت بخشد.

محورهای فعالیت عبارتند از:

۱. قابلیت آفرینی از طریق افزایش دانش و مهارت

۲. ایجاد فرصت های کسب و کار در بخش صنعت

۳. واگذاری امکانات ایجاد کسب و کار از جمله تسهیلات مالی

۴. تشکیل شبکه های محلی، منطقه ای و جهانی برای زنان کار آفرین

به همین دلیل در برخی کشورها از جمله آمریکا کسب و کارهای زنان طی ۵ سال گذشته ۲ برابر رشد داشته است.

جالب آنکه اشتغال زنان نیز بواسطه توسعه کسب و کار آنان نیز افزایش چشمگیری داشته است به طوری که ۵۲ درصد کارکنان شرکت های تحت مالکیت آنان را زنان تشکیل می دهند و اساساً درآمد و تعداد کلی کارکنان شرکت های ایجاد شده به ترتیب ۱۰ و ۳۰ درصد رشد داشته است.

جدا از موانع و معضلات جدی پیش روی کار آفرینان بخش صنعت اعم از زن و مرد طی سال های اخیر، برانگیختن حساسیت ها در دو عرصه مکمل هم برای ترویج و توسعه کار آفرینی زنان از سوی انجمن زنان کار آفرین توصیه می شود:

۱- ایجاد فرصت و تسهیلات لازم برای حمایت از ایده های نو توسط فارغ التحصیلان دختر در صنایع کوچک

۲- کمک به شکل گیری خدمات مشاوره و آموزش به صنایع کوچک در شرکت های مشاوره مدیریت به منظور توسعه ظرفیت مدیریت صنایع مزبور.

ایمن امیدوار است سازوکارهای مناسب این دو را در همایش به بحث بگذارد تا از طریق هم افزایی کار آفرینان، فارغ التحصیلان دانشگاهی و نیز مشاورین و مدرسین به میدان آمده در صحنه عمل، بویژه در بخش صنعت و حرف، در هموارسازی این مسیر کمک مؤثر نماید.

بررسی های انجام شده در مورد نقش زنان از مشروطیت تاکنون عموماً نشانگر آن است که غالب آنان در حوزه های فرهنگ و ادب و هنر آثار چشمگیری از خود به جای نهاده و با آنکه در اقلیت بوده اند، مسیر توسعه را با خلق ایده های نو در این عرصه گشوده اند.

در این میان تک عنصری نیز بوده اند که جسارت حضور خود را در مسیری دیگر نشان داده اند. به اجرا در آوردن سیستم تاکسیرانی در تهران توسط فخرالدوله (۱۲۶۱) بعنوان نخستین فرد.

تأسیس نخستین مدرسه صنعتی در سال ۱۳۰۲ توسط عفت الملوک عواجه نوری (۱۲۸۲) و پرداخت هزینه اداره کامل آن طی هفت سال از بودجه شخصی، تأسیس نخستین داروخانه شیافروزی توسط یک زن به همت لیلا نوربخش (۱۳۰۳)، دریافت کارت بازرگانی در سال ۱۳۳۶ توسط مهین افشار بعنوان نخستین زن بازرگان و در ادامه تجارت، تأسیس سردخانه توسط وی و بالاخره شناسایی قریده استکی (۱۳۷۲) بعنوان نخستین زن گریس کار در ایران، حضور زنان را در بخش صنعت و حرف هر چند کم اما اثر بخش، نوید می دهد.

بررسی همه جانبه به نقش کار آفرینان زن در صنعت و حرف همچون هر موضوع دیگری به اطلاعات و آمار قابل استناد در سطح ملی نیاز دارد. اما علیرغم جستجوگری های مکرر نشانی از چنین مستنداتی نیست. به ویژه در سالهای اخیر که اساساً آشننگی جدی در ارائه آمار و اطلاعات منی به چشم می خورد. که طوریکه نرخ بیکاری به نقل از هر نهاد مسئولی متفاوت از دیگری است. این شیوه سبب شده که تصویر روشنی در جامعه از موضوع بدست نیاید. مهم تر آنکه کار گزاران خود را در مقام پاسخگویی نمی بینند. از این رو به ناچار «نیم نگاهی به موضوع» خواهیم داشت.

به طور طبیعی توسعه حضور زنان در نظام آموزشی بویژه آموزش عالی انتظار پیوند آنان را با بازار کسب و کار در جامعه افزون می کند. آمارهای پراکنده بیانگر آن است که نرخ اشتغال در کل کشور به تمکیک بخش های مختلف اقتصادی در کشاورزی ۱۸ - در صنعت ۳۲ و خدمات ۵۰ درصد است و این درحالی است که برای زنان به ترتیب ۱۶ ، ۲۵ و ۱ درصد می باشد.

با آن که در سال ۱۳۸۲ بیشترین سهم ارزش افزوده فعالیت های اقتصادی در محصول ناخالص داخلی مربوط به بخش صنعت بوده است اما مشاهده ی آمار اقزاده بیکار یا تحصیلات عالی که حدود ۳۷۱ هزار نفر برآورد می شود (۲۵ مرد و ۵۵ زن) نشان می دهد که بیشترین میزان بیکاری در دوره تحصیلی مربوط به لیسانس یا ۵۸ درصد و در رشته تحصیلی مربوط به گروه مهندسی، تولید و ساخت با ۲۶ درصد بوده است.

به طور کلی حضور زنان در آموزش عالی از دو منظر قابل بررسی است. نخست آنکه نسبت آنان طی سالیان اخیر همواره رو به تزیاید بوده و حتی در برخی از رشته ها بالغ بر ۶۲ درصد متوسط حضور داومطلبین دختر در کل دانشگاه ها رسیده است. اما این روند در رشته های از جمله فنی و مهندسی کمتر و حدود ۳۴ درصد بوده است و حتی در مقاطع بالاتر تحصیلی از جمله کارشناسی ارشد به ۲۵ درصد و دکتری تخصصی به ۱۸ درصد رسیده است.

دوم عدم تناسب بین رشد تحصیلات عالی زنان حتی در رشته های فنی- مهندسی با بازار کسب و کار و نرخ اشتغال در بخش صنعت است. به طوریکه تنها حدود ۱۳/۸ درصد اشتغال صنعتگران و کارکنان مشاغل مربوط به آن به زنان اختصاص یافته است که تنها ۲ درصد آنها دارای تحصیلات عالی هستند.



انجمن مد یار کار آفرین زنان

۱- اولین زنان - نشر علم - خردا ازم - ۱۳۸۴

۲- مرکز آمار ایران - استرخاص از نتایج سرشماری ۱۳۸۵

۳- همان منبع



## گزارش روند اجرایی و علمی همایش زنان صاحب صنعت و حرف

قرار بود پنجمین همایش سالیانه انجمن با موضوع زنان تاجر در اسفندماه ۱۳۸۷ برگزار شود. اما با توجه به اهمیت مسئله تولید و صنعت در شرایط امروز کشورمان موضوع تجارت در حوزه صنعت هم ذیل موضوع اصلی کارآفرینی زنان صاحب صنعت و حرف قرار گرفت. در جلسه هیأت مدیره انجمن سه موضوع مورد تصویب قرار گرفت: ۱- مشارکت دو انجمن زنان مدیر کارآفرین و انجمن ملی زنان کارآفرین در برگزاری همایش پنجم، ۲- انتخاب خانم لیلیا رویایی بعنوان دبیر همایش، ۳- انتخاب اعضای کمیته علمی (آقایان دکتر رویایی و مهندس پورفلاح و خانم ها لیلیا رویایی، مهتری جوادزاده، فیروزه صابری، مهوش طبریزی، شهیندخت خوارزمی) و اعضای کمیته اجرایی (خانم‌ها: فخرالسادات محتشمی پور، مهتری جوادزاده، سیده فاطمه مقیمی، زهرا هوشمند وزیری، آزاده دانش، نقشه صدیق، کنیول سپهری، مهوش باغتری، زهرا جلیل تائی، هما کمائی، شبنم پیرایی و سروت عسگری رنگوهی و نمایندگان دستگاهها و مراکز مشارکت کننده) بلافاصله پس از تشکیل کمیته علمی به ریاست دبیر همایش و نهایی کردن عنوان همایش و تعیین چارچوب و محورهای آن و ارائه نظرات مشورتی در مورد نحوه برگزاری، اولین کمیته اجرایی با مسئولیت خانم فخرالسادات محتشمی پور تشکیل شد. اولین اقدام کمیته اجرایی، تقسیم مسئولیت میان اعضاء و پس از آن شناسایی مراکز و مؤسسات مرتبط با صنعت بود که با بیش از ۹۰ وزارتخانه و مؤسسه و مرکز مکاتبه شده از مسئولین آنها خواسته شد تا امکان و نحوه مشارکتشان را در برگزاری همایش اعلام نمایند. که از میان آنها مراکز زیر اعلام آمادگی کردند:

۱. شرکت ایماگو
۲. شرکت اماد خودرو ایران
۳. سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران
۴. مجمع کنفدراسیون صنعت ایران
۵. وزارت کار و امور اجتماعی
۶. دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران
۷. ستاد کارآفرینی شهر تهران
۸. دانشگاه آزاد اسلامی

چاپ فراخوان در روزنامه های اعتماد، حیات نو، هفته نامه های آسمان دوستی و بازار کار و افلاک رسائی آن از طریق سایت انجمن و دیگر سایت های تخصصی دومین اقدام این کمیته بود. تعیین محل برگزاری همایش از دیگر اقدامات کمیته اجرایی بود که با توجه به اعلام آمادگی مدیرکل محترم امور کارآفرینان وزارت کروز امور اجتماعی برای در اختیار گذاشتن سالی تلاش و امکانات جنبی آن و نیز پذیرایی از شرکت کنندگان، کمیته به مهیا کردن دیگر زمینه ها و شرایط برگزاری پرداخت اما با دریافت عده موافقت وزیر کار، مسئولین اجرای همایش برای جایگزین کردن محل مناسب به تکلیف فزادند که ایجاد ارتباط و گفتگو با دستگاه های مشارکت کننده، به ویژه دانشگاه ها در دستور کار قرار گرفت. قبلاً دانشگاه آزاد به همراهی و همکاری در برنامه موجب خوشنودی دست اندکاران همایش شد و نماینده معرفی شده از دفتر ارتباط صنعت و جامعه، شرکت در جلسه کمیته اجرایی قوه مساعد برای در اختیار گذاشتن محل برگزاری (سالن آمفی تئاتر واحد تهران مرکز) و امکانات جنبی، تجهیزات سمعی-بصری و پذیرایی در نیم روز و نیز چاپ بخشی از افلام تبلیغاتی و ویژه نامه را داد. اما به فاصله اندکی از انجام این تعهدات نیز خبر درخواست شد. برای این فاصله با

### فخرالسادات محتشمی پور



# گفتگوی کوتاه با همکاران همایش

## آزاده داننده

مسئول گروه ارتباطات انجمن و عضو کمیته اجرایی همایش  
مهم ترین سرمایه در کار دانش ما است

آزاده داننده



با آموزش تخصصی علوم مرتبط با IT در کشور حساس می شده آغاز نموده. بعدها مطالعات زیادی را در ارتباط با مباحث تئوری کمیته تخصصی با علوم روز انجام دادیم. بنابراین به فکر راه اندازی مرکز آموزش بر اساس استانداردهای بین المللی با همان کیفیت و امکانات فراهم کردیم. ابتدا سرمایه آشنایی داشتیم و تنها با ۱۵ میلیون تومان و چند کامپیوتر و دستگاه چاپگر شروع نمودیم.

اتفاق چند ماهی بیشتر از راه اندازی کلاس های آموزشی ام نگذاشته بود که از آن ها استقبال خوبی به عمل آمد. فکر می کنم شاید یکی از دلایل موفقیت شناخت مشکلات بود.

برایم بسیار جالب بود چون صاحبان مشاغل نیز از این کلاس ها استقبال نموده و در آن ها حضور می یافتند. در نهایت تمامی این ها باعث شد که ما ارتقای آموزشی نیز داشته باشیم و با پشتکار و استفاده از دانش فنی در این زمینه موفق شویم.

البته مطرح کردن تمام من ها به این معنی نیست که در ابتدای کار هیچ مشکلی نداشتیم بلکه استفاده از تسهیلات با توجه به ضمانت نامه های سنگین و همچنین موضوع گرفتن مجوز خود یکی از از مهم ترین چالشها و موانع پیش رو برای زمان کارآموزی محسوب می شود. به طور کلی قبولان یک خانم مهندس که تخصص هم دارد در جامعه کار سختی است.

در ارتباط با انجمن و فعالیت های آن نیز متقدم که تاکنون مثبت بوده است و ما نتایج خوبی را گرفته ایم بخصوص در گروه آموزش با توجه به سوابق برگزاری نشستها و همایش های انجام شده موفق به برگزاری پیوندهای مناسب و خوبی با دیگر زنان کارآفرین شده ایم و همواره در سفرهای گروهی در راستای ارتقاء سطح علمی اعضاء اقدام به برگزاری کارگاههای آموزشی نموده ایم و طی سال جاری نیز در راستای ارتقای سطح علمی اعضاء چندین دوره آموزشی را برگزار نموده ایم و در حال حاضر نیز یکی از مهم ترین برنامه های گروه آموزشی طرح مستند سازی و فعالیت های اعضای انجمن است. همچنین یکی دیگر از فعالیت های ما شناسایی جوانان با ایده های فعال است.

و موانع پیش رو برای زنان کارآفرین محسوب می شود. به طور کلی قبولان یک خانم مهندس که تخصص هم دارد در جامعه کار سختی است.

در ارتباط با انجمن و فعالیت های آن نیز متقدم که تاکنون مثبت بوده است و ما نتایج خوبی را گرفته ایم بخصوص در گروه آموزش با توجه به سوابق برگزاری نشستها و همایش های انجام شده موفق به برگزاری پیوندهای مناسب و خوبی با دیگر زنان کارآفرین شده ایم و همواره در سفرهای گروهی در راستای ارتقاء سطح علمی اعضاء اقدام به برگزاری کارگاههای آموزشی نموده ایم و طی سال جاری نیز در راستای ارتقای سطح علمی اعضاء چندین دوره آموزشی را برگزار نموده ایم و در حال حاضر نیز یکی از مهم ترین برنامه های گروه آموزشی طرح مستند سازی و فعالیت های اعضای انجمن است. همچنین یکی دیگر از فعالیت های ما شناسایی جوانان با ایده های فعال است.



فریبا مهدیون

آزاده داننده در سال ۱۳۶۶ از رشته کامپیوتر از دانشگاه شری و مهندسین شیراز فارغ التحصیل شد. او در همان سال پس از فارغ التحصیلی از دانشگاه در امتحان ورودی شرکت دانش پایه پردازی شرکت کرده و پس از قبولی کار خود را آغاز نمود. او به مدت ۸ سال در بخش های مختلف این سازمان فعال بود و پس از آن در سال ۱۳۷۲ به شرکت برق منطقه ای تهران رفت و همکاران با آن در چند شرکت دانش دیگری به عنوان مشاور فعالیت داشت تا آن که در سال ۱۳۸۱ با همکاری تعدادی از دوستانش موفق به راه اندازی شرکتی در خصوص خدمات مشاوره و مدیریت در زمینه IT شده و خود به عنوان مدیر عامل در آن مشغول به کار شد.

در ارتباط با سرمایه اولیه برای راه اندازی کارش می گوید: کار ما نیاز به سرمایه آشنایی نداریم زیرا که خط تولید داریم و نه مواد اولیه. تنها دفتری با اجاره کردیم و مشخصی نیز آن را تجهیز نمودیم. مهم ترین سرمایه در کار دانش ما است، زیرا ۸۰ درصد قیمت تمام شده در کارهایی که ما انجام می دهیم به هزینه نیروی انسانی بستگی دارد.

او درباره هدف خود از حضور در انجمن زنان مدیر کارآفرین می گوید: «علاقتم در ارتباط با امور کارآفرینی بیشتر مشارکت نهادیم چون می تواند در رشد و توسعه ما موثر باشد. در پدیا امیدوارم که انجمن بتواند نقش موثری در سطوح محلی و ملی در ارتباط با ارتقای کارآفرینی در کشور ایفاء نماید.»

## فریبا مهدیون

مسئول گروه آموزش و پژوهش انجمن  
شناخت مشکلات مهم ترین راه موفقیت است

فعالیت خود در ۶۰ سال پیش پس از گذشت هشت سال کار در صنایع و صنایع و شرکت مهندسی مشاور فلس فیروز با توجه به نیازی که در ارتباط

## راما هوشمند وزیری عضو کمیته اجرایی همایش بزرگترها جوانان را برای رسیدن به اهدافشان یاری نمایند



راما هوشمند وزیری در سال ۱۳۷۶ در رشته فیزیک کاربردی فارغ التحصیل شد و در حال حاضر دانشجوی کارشناسی رشد مدیریت است. او از کارآفرینان جوانی است که با فعالیت در عرصه صنایع دستی و کارهای هنری موفقیت قابل توجهی را تاکنون به دست آورده است.

او در سال ۱۳۸۱ با همکاری خواهرش با تأسیس آموزشگاه هنرهای تجسمی فعالیت خود را آغاز نموده و پس از چهار سال کاری وقفه موقت به دنبال آن به موسسه فرهنگی و هنری شدند و همزمان با آن مجوز کارگاه صنایع دستی، کارهای تولیدی و نقش برجسته را نیز دریافت نمود.

وزیری در ارتباط با ساختن های کاری می گوید: مهم ترین مشکل من دریافت جذب سرمایه بود تا آن که بالاخره با تلاش های فراوان موفق به جذب سرمایه اندک شدم که آن هم در ابتدا تنها کفایت اجاره محل و خرید لوازم و تجهیزات را می داد اما بعدها که شناخته تر شدم موفق به جذب سرمایه های بیشتر شدم. در حال حاضر نیز بیشترین مشکل من در ارتباط با دریافت وام است، اما با جواری که در دست دارم هنوز موفق به دریافت آن نشده ام. فکر می کنم چون زن هستم هنوز در این زمینه موفق نشده ام. به نظرم آقایان در جذب سرمایه موفق تر هستند.

خانم وزیری در ارتباط با انجمن زنان مدیر کارآفرین و فعالیت های آن معتقد است: انجمن را مدلی برای تبادل افکار، اندیشه ها و آشنایی با دیگر زنان کارآفرین و استفاده از تجربیات آن ها می دانم و همواره از حضور در این جمع انرژی مثبت می گیرم و امیدوارم اعضای پر سابقه تر و بزرگتر انجمن جوانان را برای رسیدن به اهدافشان یاری نمایند.

## بنفشه صدیق

### عضو هیات مدیره انجمن و کمیته اجرایی همایش بیشترین مشکل زنان جذب سرمایه است

مهندس بنفشه صدیق از سال ۱۳۸۰ فعالیت خود را با هدف تأمین قوای خود و آغاز کرد. وی در حال حاضر مدیر عامل شرکت شینگان یکی از شرکت های تأمین قطعات خودرو است. با او مصاحبه ای انجام داده ایم که می خوانید.

#### فعالیت خود را از چه زمانی آغاز کردید؟

حدود هشت سال پیش کار تولید قطعات برای شرکت سایکو و مگانموتور که از زنجیره های تأمین شرکت های ایران خودرو و سایپا هستند را آغاز نمودم.

#### میزان سرمایه اولیه شما به چه میزان بوده است؟

سرمایه اولیه حدود ۳۰ میلیون تومان بود که این تسهیلات را از بانک و وزارت صنایع گرفتیم. همچنین زمین که دارایی پدرم بود بخشی از سرمایه اولیه من برای تأسیس چنین کارخانه ای بود.



بنفشه صدیق

#### خانواده نان در پیشبرد اهداف و موفقیت هایتان چقدر نقش داشتند؟

حمایت خانواده تأثیر عمیقی داشت. خانواده به عنوان اولین نهاد اجتماعی که شخصیت فرد در آن شکل گرفته و الگو برداری می کند بسیار حائز اهمیت است. همچنین همراهی آنها در سایر موارد نیز تأثیر گذار است.

#### مشکلات زنان کارآفرین را بیشتر در چه مواردی می دانید؟

بر اساس تحقیقات به عمل آمده، زنان در بحث سرمایه گذاری و همچنین حمایت خانواده و ایجاد اعتبار در بازار کار مشکل دارند. در حال حاضر بیشترین منابع سرمایه در دست آقایان است و تأمین سرمایه اولیه برای زنان کارآفرین یکی از اصلی ترین مشکلات آن ها محسوب می شود. البته متقدم شد مسائل را تاوکل به خدا و پشتکار حل می شوند.

#### چگونه با انجمن زنان کارآفرین آشنا شدید و خواسته شما از انجمن چیست؟

از طریق آقای ویرانم در مصاحبه ای که خانم عباسی داشته با انجمن آشنا شدم. به نظرم خواسته های ما از انجمن باید در حیطه آشناسنامه باشد. فکر





می‌کنم ایجاد یک شبکه قوی بین زنان کارآفرین باید بدیهه آید و انجمن به عنوان یک حلقه بین اعضاء و نهادها و سازمانهای دولتی عمل کند و در واقع رسالت خود را به انجام برساند.

### توصیه شما به دیگر زنان کارآفرین چیست؟

خود باوری داشته باشند. معتمد هیچ قدرتی بین زن و مرد وجود ندارد. جنسیت مشکل نیست توانمندی مهم است.

### نظران در خصوص برگزاری همایش های سالانه چیست؟

معتمد انجمن همه ساله به تمرکز بر روی موضوع های مختلف و معرفی کارآفرینان نمونه و موفق در بخش های مختلف اثر گذارن هستی داشته است. همایش امسال نیز در ارتباط با ۵ زنان صاحب صنعت و حرفه است که ایشان در ارتباط با برآیند تجربیات مفید زنان در این زمینه که حضور آنان تاکنون کم رنگ بوده نیز موفق عمل خواهد کرد.

## مهندس کتابون سپهری

عضو کمیته اجرایی همایش  
سعی نمایم در کارهایمان نوآوری داشته باشیم



مهندس کتابون سپهری در سال ۸۶ به عنوان مهندس مشاور در کارهای عمرانی و کامپیوتری وارد بازار کار شد و تاکنون سمت های مختلفی را به عنوان کارگذار سید، عضو هیات مدیره، مدیر عامل و سهامدار در شرکت ها و سازمان های مختلف برعهده داشته است. او در حال حاضر مدیریت شرکت شبکه پژوهش به هنگام را بر عهده دارد. مصاحبه با او را در ذیل می خوانید.

### فعالیت کاری خود را چگونه آغاز کردید؟

من فارغ التحصیل رشته کامپیوترشماره نرم افزار هستم و از سال ۸۸ به عنوان مهندس مشاور وارد بازار کار شده ام. سال ۷۵ شرکت کامپیوتری را تأسیس کردیم که متأسفانه بنا به دلایلی کار این شرکت دوام نداشت و من وارد کار بهمه به عنوان کارگذار شدم. بعد از تمرکز در این کار به مدت دو سال در سال ۷۷ به عنوان مهندس مشاور صنعتی در کنار کار بهمه کار می کردم. اما چون دانش کافی در خصوص صنایع نداشتم تصمیم به ادامه تحصیل گرفتم. سال ۸۱ موفق به اخذ مدرک کارشناسی رشته از دانشگاه آزاد اسلامی واحد جنوب در رشته مهندسی صنایع با گرایش مدیریت سیستم بهره جوری شدم.

### چه شد که به فکر کارآفرینی افتادید؟

متأسفانه در سال ۱۳۸۴ با رکود کارها مواجه شدیم و پروژه ای نداشتم. تصمیم بر این بود که شرکت منحل شود. ما سهامداران بزرگی داشتیم اما

کمتر کسی حاضر به ریسک کردن بود. در نهایت با دریافت وام بانکی توسط دو نفر از مدیران اجرایی مجموعه موفق به حفظ شرکت شدیم. تا شرایط کم کم درست شد و به حالت عادی برگشت.

### میزان سرمایه اولیه تان چقدر بود و چه کسانی در ابتدای راه به شما کمک کردند؟

باید های شرکت فعلی از قبل گذاشته شده بود. یعنی احتیاجی به خرید لوازم اولیه نبود. اما فکر می کنم با حدود ۱۰ میلیون تومان کار را شروع کردیم. در خصوص جواب سوال بعدی شما باید بگویم هیچ گونه کمک نقدی در کار نبود جز وام بانکی. در واقع ما کمک خیلی را از بانک گرفتیم. اما شماره در شرایط سخت خانواده حامی من بودند.

### به نظر شما مشکلات زنان کارآفرین در اجتماع چیست؟

من به جهت زن بودن مشکل زیادی احساس نکردم زمانی که می خواستیم این شرکت را مجدداً احیاء کنیم. موضوع خاصی پیش نیامد که احساس کنم زنان در اجتماع با مشکلات و موانع زیادی روبرو هستند. خوشبختانه با شکلی در این زمینه مرز جد نشده ام.

### چه انتظاراتی از انجمن زنان مدیر کارآفرین دارید؟

انتظار دارم که ظرفیت ها را شناسایی نماید زیرا زنان دارای قابلیت های فراوانی داریم که می توانند در کارهای اجرایی و تحقیقاتی موفق باشند و تجسس می تواند با شناسایی زنان توانمند، قابلیت ها و توانمندی های آنان در انجام امور اجرایی و تحقیقاتی استفاده نماید.

### در پایان توصیه شما به خانمها چیست؟

خانم های فعال احتیاجی به توصیه ندارم. ما سخن من با دختران جوان است. سعی نمایند در رشته ای که دوست دارند در دانشگاه ادامه تحصیل دهند و همزمان با آن به کار تجربی هم بپردازند. کار و دانش را در کنار هم آموختن و آن را سر لوجه کار خود قرار دهند تا در کار خود بهترین باشند و از انجام امور تکراری جلوگیری شوند و در صورتی که خواهان موفقیت باشند باید سعی نمایند در کارهایشان نوآوری داشته باشند.

### به عنوان یک عضو کمیته اجرایی برای هر چه بهتر برگزار شدن همایش امسال چه برنامه هایی دارید؟

به برنامه ریزی و برگزاری منظم جلسات جلسات اجرایی به دنبال تحقق اهداف و وظایف محوله در راستای هر چه با کیفیت برگزار کردن همایش تلاش می نمایم. معتمد یکی از مهم ترین ویژگی های اعضای انجمن انجام کار نبی در این زمینه است.

## زهرا جلیل نانی

عضو کمیته اجرایی همایش  
زنان باید مدیریت خاصی در زمان داشته باشند



زهرا جلیل نانی در سال ۹۹ با همسرش که مدیریت چاپ و افست چاپخانه ای را بر عهده داشت ازدواج کرد و از آن تاریخ با صنعت چاپ آشنا شد. وی هجده سال ۱۳۳۸ و دارای دیپلم بازرگانی بوده و نزدیک به ۱۷ سال از فعالیت او در کارهای چاپ و می گذرد. او در سال ۱۳۷۱ شرکت بازرگانی مجلسی را به همراه شوهرش تأسیس نمود و در سال ۱۳۷۶ مدیر عامل شرکت بازرگانی مجلسی را عهده دار شد و عنوان اولین زن وارد کننده ماشین آلات و صحافی را به خود اختصاص داد.

پروژه نامه بصورتی در اختیار کمیته اجرایی همایش قرار گرفت. - انتشار در ۱۳۸۷ - ۴۰



## از چه سالی کارتان را شروع کردید؟

از سال ۶۳ مدیر بخش طراحی در شرکت های مهندسی مشاور مهاب قس و مهندسین مشاور قدس نیرو از شرکتهای تابعه وزارت نیرو بودم. دوره کارشناسی ام را در دانشگاه تهران و دوره کارشناسی ارشد شهر سازی را در کشور انگلستان به تمام رساندم. هم‌اکنون که اشاره کردم مدیریت بخش طراحی در شرکت مذکور را بر عهده داشتم. کار این بخش در شرکت ها علاوه بر معماری داخلی، برگزاری نمایشگاههای مختلف و خدمات چاپی نیز بود.

در این جا لازم است این توضیح را ارائه نمایم که کار این دو شرکت از لحاظ نوع فعالیت در وزارت نیرو متفاوت است؛ شرکت اول در خصوص سبسازی و نیروگاههای آبی فعالیت دارد و دومی در ارتباط با نیروگاههای حرارتی. از ابتدای تاسیس شرکت (کارا) در سال ۷۸ با اصلاح زمانی به کارفرمایان قبلی خود و با توجه به فعالیت های گذشته سعی در اجرای خدمات جدید منجمله طرح و اجرای طرح های وسیع صنعتی در قالبه شرکت خصوصی نمودم. علاوه بر محوطه سازی سد و معماری نیروگاهها، بازسازی ساختمان های اداری و معماری داخلی و برپایی نمایشگاهها از دیگر اقدامات گروه کارا محسوب می شوند.

## آیا در آینده برنامه خاصی دارید؟

با توجه به تجربه خاص و منحصر به فردی که در زمینه های بالاطنی سالهای گذشته به دست آمد و به رقم مشکلات بسیار طراحی و اجرای پروژه های مختلف سد سازی و نیروگاهی همانند گذشته از اهداف و برنامه های این شرکت است. از پروژه های بزرگ در دست مذاکره این شرکت، محوطه سازی سد رئیس علی دلواری در بوشهر و معماری بخشی از سائن و تونل ورودی به نیروگاه کارون ۳ در ایذه خوزستان است.

## با چه میزان سرمایه شروع به کار کرده اید؟ آیا در این

### خصوص اشخاص و یا مراکزی شما را یاری کردند؟

خیر. با یک اتاق اجاره ای کوچک و ۲ نفر از کارمندان قبلی خودم که با من از شرکت مهندسی مشاور قدس نیرو استعفا داده بودند کار را شروع کردیم. بدون هیچگونه سرمایه و کمک مالی حتی کامپیوتر شرکت را جهت طراحی و تهیه نامه های تزاری در برخی ساعات گزایه می کردیم. در ابتدا کارما برپایی نمایشگاه ها و کارهای چاپی به سفارش کارفرمایانی که با فعالیت ما آشنا بودند از سو وزارت نفت و وزارت نیرو و شرکتهای تابعه بود و به تدریج دامنه فعالیت ها گسترده تر و با جذب کامل اعتماد شرکتهای قراردادهای بزرگتر به ما ارجاع و گروه گسترش پیدا کرد.

## از طرف خانواده نان چطور آیا حمایت می شد؟

همسرم در شرکت مهندسی مشاور مهاب قدس مشغول به فعالیت است. او به من کمک و حمایت فکری زیادی می دادند. در خصوص سرمایه، متأسفانه بودجه قابل توجهی نداشتیم و چون ایده تشکیل شرکت خصوصی کاملاً از طرف من و تاحدی با مخالفت خانواده بود، برای کمک مالی نیز کاملاً به خودم وابسته بودم. خوشبختانه این مسائل در حال حاضر تا حدی حل شده است.

## چگونه با انجمن زنان مدیر کار آفرین آشنا شدید و

### خواسته شما از انجمن چیست؟

از طریق یکی از دوستانم با انجمن آشنا شدم. اما در خصوص جواب بعدی شما خواسته من از انجمن، شناسایی و دعوت هر چه بیشتر خدایم‌های علاقمند، معرفی و شرح مشکلات عدیده ای که هر یک از ما در طی سالهای کار آزاد با آنها روبرو بوده ایم، در کنار موقیتهای شیرین گذری برای خانمها است. بسیار علاقمند خدایم ها خود را باور کنند. همه ما علاوه بر فعالیت خارج از منزل، مسؤلیت های دو چندان نیز در قبال خانه و خانواده داریم، اما آنچه اهمیت دارد باور کردن تواناییهای زنان از سوی خودشان است. انجمن می تواند عاملی باشد، برای شناساندن این باور به زنان دختران جوان و این که در شرایط سخت و تابیر با آقایان نیز می شود. کار کرده و موفق شد.

## خود اختصاص داد.

در ابتدا این جرقه در تخصصی آفرین بود و او ثابت کرد که جنسیت نقشی در این زمینه ندارد و پس از چندی شرکت بازرگانی مجلسی با تلاش وی توانست نمایندگی های را از کشورهای مختلفی چون چین، هند، آلمان و انگلیس دریافت نماید. وی در این خصوص می گوید: قدر حال حاضر نمایندگی ۱۵ نوع ماشین آلات و بسته بندی قشنگ در زمینه چاپ داریم.

در سال ۱۳۸۱ چاپخانه رول روزنامه را تاسیس کرد و مجدداً عنوان اولین رول چاپخانه دار روزنامه را به خود اختصاص داد. او به همراه دیگر اعضای خانواده که همیشه همراهمش بودند شرکت بازرگانی مجلسی نمایندگی ماشین آلات را تاسیس کرد. جلیان تالی می گوید: زمانی که شرکت مجلسی را تاسیس کردیم تنها در حوزه مواد مصرفی چاپ فعال بودیم. اما در سال ۷۶ شرکت مجلسی وظیفه دیگری بر عهده گرفت و آن حمایت مالی خریداران بود. شرکت ما تنها شرکتی بود که خریداران را حمایت مالی کرده و امروزه بیش از یک هزار جوان در قالب کار خدمات پس از چاپ از جمله کارگاه بسته بندی، خدمات پس از چاپ از جمله کارگاههای بسته بندی مشغول به کارند. تعداد زیادی از آنها با کمترین سرمایه شروع کرده و امروز صاحب کارگاههای بسیار بزرگ و مجهز به آخرین سیستم هستند.

به اعتقاد خاتم جلیان تالی موانع و مشکلات برای زنان و مرد فرقی نمی کند. فکر نمی کنم زنان به خاطر جنسیت مشکل خاصی داشته باشند. درست است در جامعه سنتی زنان کمتر می توانند ابراز وجود نمایند. به طور نمونه برخی از خانواده ها تمایلی به حضور پررنگ خانم ها ندارند. اما زن توانسته کسی است که تواند جایگاه خود را پیدا کند. وی تأکید می کند: خانمها حاکمیت تدریجی هستند اگر بخواهند می توانند موفق باشند. زهرا جلیان تالی در خصوص راهکارها برای کار آفرینی زنان میگوید: باید باور داشت، تبعی از جمعیت جامعه زنان هستند و درصد بالایی از فارغ التحصیلان دانشگاهها را دختران تشکیل می دهند. پس باید زنان به خود اطمینان داشته و با اعتماد به نفس وارد عرصه عمل شوند. البته این یک واقعیت است که زنان هم به عنوان همسر و مادر مشغول امور خانه هستند. اما اگر بتواند مدیریت زمان داشته باشند و هماهنگ عمل کنند، می توانند موفق شوند. یعنی زمانی بگ زن کار آفرین و خانه داری تواند موفق باشد که مدیریت خاصی در زمان داشته باشد. به اعتقاد وی زنان باید خود را باور کنند و استقلال مالی داشته باشند. وقتی زنان استقلال مالی داشته باشد دارای اعتماد به نفس می شوند و بهتر می توانند در متن کار قرار گیرند.

معتقدم تاسیس سازمان های غیر دولتی همانند انجمن زنان مدیر کار آفرین و برگزاری همایش ها و سفرهای استانی می تواند منجر به شناسایی دیگر زنان کار آفرین در کشور شود.

## بهنوش باختری

### عضو کمیته اجرایی همایش

### زنان باید مدیریت خاصی در زمان داشته باشند



بهنوش باختری یکی از زنان مدیر کار آفرین است که به مدت ۹ سال مدیریت شرکت هاگروه کارا را بر عهده دارد. این شرکت علاوه بر معماری و معماری داخلی ساختمانهای اداری، در زمینه معماری و محوطه سازی طرح های صنعتی نیز فعالیت داشته و تا کنون توانسته است، چندین طرح مهم در خصوص زیباسازی محوطه سدها و نیروگاههای مهم کشور را انجام دهد. معاشره با او را می خوانید.



## در پایان اگر توصیه ای به خانمها دارید لطفاً بفرمائید؟

به نظر من خانمها نباید از مشکلات بهراسند. این ویژگی مشترک همه خانمهاست و بخصوص با داشتن مسئولیت همزمان داخل خانواده، همان طوری که قبلاً اشاره کرده‌امی شود با امکانات کم شروع کرد و با مومنتی زیاد و کوچک شمردن مشکلات، به آسانی شکست را پذیرا نشد و به امکانی خود به حذب رسید.

## سیده فاطمه مقیمی

مدیرعامل انجمن ملی زنان کارآفرین و عضو کمیته

اجرائی همایش

## درصدد راه اندازی شعبه انجمن ملی

## زنان کارآفرین در استان فارس هستیم



سیده فاطمه مقیمی

## انجمن ملی زنان در خصوص کارآفرینی زنان تاکنون چه اقداماتی را انجام داده است؟

در چهارچوب تئوریک و مقررات مربوط به توانمند سازی زنان در داخل و خارج از کشور با توجه به اساسنامه تدوین شده در جنبش تمامی فعالیت های مجموعه را جهت هر چه فعال تر کردن اعضا به کار بسته ایم همچنین بر توجه به اثرات مثبت در برگزاری چهارهمایش پیشین این بار نیز تصمیم به حضوری فعال داشته و به عنوان یکی از مسئولان در تمامی بخشهای اجرائی این همایش حضور داریم، اما باید در نظر داشت که خوشبختانه با حضور یحیی به عنوان ریاست شورای بانوان بزرگان اتاق تهران که این امر بی سابقه بوده و برای اولین بار شکل گرفته است، با نزدیک نمودن این دو حرکت به یکدیگر توسط جبهه بسیار محترمی را جهت بانوان بزرگان ایجاد نمایم و در این خصوص به موضوع کارآفرینی در کنار بازرگانی شکل جدیدی ببخشیم تا بتوانیم برقراری همایشها و کلاسهای آموزشی را با همکاری اتاق بازرگانی و صنایع معادن تهران اجرائی کنیم.

## برنامه های آینده انجمن ملی زنان در خصوص کارآفرینی زنان چیست؟

داده فعالیت های سابق درامداد حضور هر چه بیشتر بانوان در برنامه های مختلف اقتصادی اجتماعی چه در داخل و خارج از کشور، قابل ذکر است که درصدد راه اندازی شعبه انجمن ملی زنان در استان فارس و سایر مراکز استان که ظرفیت های قابل توجه و ملموسی در آن ها مشاهده می شود هستیم.

## نظر شما در خصوص همایش سال جاری چیست؟

امیدوارم با برنامه های تئوریک که در انجمن زنان مدیر کارآفرین و انجمن

من زنان کارآفرین در صدد اجرا و برنامه ریزی آن هستیم، یا در نظر گرفتن تجربه چهار دوره قبلی، این بار نیز بتوانیم همایش را با توانمندی که بانوان در حوزه های مختلف فعالیت دارند به نحو احسن برگزار نماییم.

## سروت عسکری رانکوهی

عضو کمیته اجرائی همایش

## برای زندگی در کلان شهرها باید توانمند بود



سروت عسکری رانکوهی

فعالیت اقتصادی و کارآفرینی من خود را از ابتدای سال ۱۳۸۳ با تأسیس شرکت تعاونی تولیدی و توزیع شاتیرا آغاز نمودم. قبل از آن بیشتر فعالیت های من به امور فرهنگی و اجتماعی معطوف می شد. اما از آنجا که اعتقاد داشتم فعالیت های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی باید همراه با هم باشد به سمت فعالیت های اقتصادی گام نهادم زیرا معتقدم این راه در نهایت باعث تعالی انسان می شود.

در شروع فعالیت با منابع

اداری و همین طور مسائل مالی که زمان زیادی از من می گرفت مواجه بود. اما منی رقم تمامی مشکلات با سخت کوشی و پشتکار منی نمودم، راه را برای خود باز نمودم و توانمندی های خود را پرور دهم و اجازه بدهم که مسائل جسمیتی در فعالیت های اقتصادی ام بزرگه تعالی شود.

برنامه های زیادی را در ارتباط با توسعه فعالیت هایم در دست دارم که از آن ها می توانم به توسعه منی و صنعتی شرکت تعاونی باحکامات سردخانه در گلستان و کارآفرینی در روستاها اشاره نمایم که به نظر من این مسئله بسیار مهم است زیرا فعالیت های فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی در روستاها منابع از مهاجرت بی رویه روستائیان به شهرها می شود زیرا برای زندگی در کلان شهرها باید توانمند بود تا بتوان خود را با شرایط محیطی تطبیق داد. در صورتی که با ایجاد اشتغال می توانیم روستائیان را توانمند و در همایند متمرکز کنیم و به این صورت منابع از مهاجرت بی رویه آن ها به شهرها شود.

اگرچه من خود را انسان موفقیتی نمی دانم، اما از کارها و فعالیت های که انجام می دهم حساسی رضایت می نمایم، معتقدم سرنوشت به کمال و موفقیت، دانش وسیعی مورد نیاز است.

در اوج فعالیت های کارآفرینی از طریق تبلیغات انجام شده در روزنامه فر ارتباط با برگزاری سومین همایش انجمن با فعالیت های ایشان از نزدیک آشنا شدم و تاکنون از آنان در زمینه کارآفرینی بسیار آموخته ام و معتقدم باید جستجو را ادامه داد تا بالاخره روزی به آرزوهای خود رسید.

## هما کمالی

عضو کمیته اجرائی همایش

## رسالت کارآفرین در جامعه ایجاد کسب

## و کار است

هما کمالی از اعضای مؤسس انجمن زنان مدیر کارآفرین است که در بخش صنعت برقی مدت ۲۸ سال فعالیت داشته است. وی اجرائی حدود ۲۵۰ پروژه بزرگ و کوچک را در بخش های مختلف از جمله نفت، گاز

روزنامه صنعت همایش انجمن زنان کارآفرین - قسمت دوم - ۱۳۸۷





و بیرونی، فرودگاهها، بیمارستان و سایر صنایع و ایجاد اشتغال بعهده داشته و در صنعت برق نیروهای متخصصی را تربیت کرده است. این کارآفرین موفق در ارتباط با چالش های کارآفرینی در حوزه صنعت چنین می گوید:

بد نظر من از مهم ترین چالش های صنعت در شرایط فعلی وجود قوانین کورفرماستیز وزارت کار و قوانین بسیار پیچیده و تک بعدی مالیاتی و عدم حمایت بنگاه های پولی (بانکها) از صنعت است. متأسفانه در سال های اخیر بیشترین سرمایه بانکها صرف طرحهایی شده که در قالب یک طرح صنعتی و بی در واقع در بخش مسکن هزینه شده و این موضوع با توجه به مشکلات اقتصادی حاکم بر جهان و به تبع آن حاکم بر جامعه ایران ضررات بر بیکر صنعت را بیشتر نموده است. اگرچه من شخصا اعتقاد دارم که رسالت کارآفرین در جامعه ایجاد کسب و کار بدون تکیه به منابع دولتی است. بنابراین شرایط خاص امروز توان ادامه کار را در بخش صنعت بسیار ضعیف کرده و متأسفانه باعث تعطیلی تعداد بسیاری از واحدهای صنعتی شده و در نتیجه افرادی که سالها با صرف هزینه های گزاف بخش صنعتی آموزش دیده و به تخصص و تجربه دست پیدا کرده اند بیکار شدند و این ازهمه پاشیدگی ضرر و زیان جبران ناپذیری را بر بیکر صنعت تحمیل نموده است. طبعی است با توجه به قله فرهنگ مردسالار در جامعه آمیخته ای که به حوزه های کاری زنان کارآفرین در بخش صنعت وارد می شود. جبران ناپذیر خواهد بود.

## شکوه السادات هاشمی: برای هر مشکلی راه حلی وجود دارد

### آشنایی با انجمن زنان مدیر کار آفرین

پای آشنایی با انجمن زنان کار آفرین را خواندن مصاحبه یکی از اعضای انجمن در روزنامه می دانم. سپس از آن با ایشان فرد مصاحبه شونده و ملاقات با اولین فرد با معرفی انجمن ملی زنان کار آفرین و انجمن زنان مدیر کار آفرین باعث آشنایی و عضویت تمام هاشمی در آنان می شود. در این زمینه می گوید: «حدود یک سال است که به عضویت انجمن زنان مدیر کار آفرین درآمده ام».

به عقیده شکوه السادات هاشمی حضور در این همایش و عضویت در انجمن برای انضواء لاجنه وی مفید بوده و باعث پر رنگ تر و پر شمار تر شدن آنان در جامعه می شود.

و در برگزاری همایش ها از جمله همایش صنعت و حرف را مفید میدانم و می گوید: «منوان همایش مفید نیست آنچه اهمیت دارد اجتماع از این گونه است. به نظر من مجموعه حرف و صنعت مکمل یکدیگرند و ریشه و پایه هر حرفی صنعت است».

### چالشها و راهکارها

به باور تمام هاشمی هیچ مشکلی برای زنان وجود ندارد و اگر مشکلی پدید آید راه حلی برای آن وجود خواهد داشت. وی در توجیه به خانمها می گوید: «همایند زندگی را سطحی نگاه کرد. باید توکل و ایمان داشت. زیرا ایمان به انسان توان قدرتی می دهد که هر کاری را ممکن را ممکن سازد».

اولین تولید کننده حشره کشهای غیر سمی در سال ۱۳۳۹ به دنیا آمد. علاوه بر رسیدگی به امور خانواده و فرزندانش، عضو ورزش مسجگاهی و مسئول هیات های ورزش همگانی و کوهنوردی در شمال شرق تهران بود. در همان سال هفده غلت حیوانات آبارتانش با حمام عمومی ملول از سوسک و دیگر حشرات مزاحمی از آنجا که به بهداشت و پاکیزگی اهمیت می داد از هر راهی برای نابودی و ریشه کن کردن این حشرات بویژه سوسک استفاده کرد تا این که به فرمولی جدید برای ریشه کنی این حشره دست یافت.

### آغاز راه

در سال های ۷۶ و ۷۷ فعالیت خود را در آزمایشگاه خانگی اش با وسایلی ابتدایی آغاز کرد. او در این زمینه می گوید: «در تولید این محصول در خانه از تکنیک طرفشویی شروع کردم و با تهیه کیوبهای چسب آگولر بوم به پسته دانی محصول اقدام نمودم».

این محصول اگرچه در ابتدا در خانه تولید می شد اما فروش چندانی نداشت. به گفته خانم هاشمی فروش به شاگردان ورزشی اش در کلاسهای مسجگاهی و همایش نیز دست به دست توسط آنان انجام می شد. به دلیل این اقدام سطح در آمد خانواده بالا رفت و آمیختگی برای رفیق بازار خوبه و مناسب نیز تصور شد.

در سال ۷۸ این محصول به صنعت نفوذ معرفی و تأییدهای لازم از سوی این وزارت خانه اخذ شد و در سال ۷۹ نیز پروانه بهره برداری گرفت و به تولید انبوه رسید.

شکوه السادات هاشمی

نباید زندگی را سطحی نگاه کرد. باید توکل و ایمان داشت، زیرا ایمان به انسان قدرتی می دهد که هر کاری را ممکن را ممکن سازد



# گفت و گو با لیلیا رویایی دبیر همایش صادرات تفلون از قزوین تا ساحل عاج

لیلیا رویایی دبیر پنجمین همایش انجمن زنان مدیران یکی از قدیمی‌ترین کارخانه‌های سازنده تفلون، فعالیت کاری خود را از ۱۷ سالگی به عنوان منشی آغاز کرد. او در توجوئی پندش را از دست داد و همین اتفاق باعث شد که خیلی زودتر از زمان معمولی که سال آخر دبیرستان بوده به عنوان منشی وارد بازار کار شود.



لیلیا رویایی

## همگام با او از دانشگاه تا اداره کارخانه

همزمان با کار درسم را ادامه دادم و وارد دانشگاه شدم همزمان با تحصیل در شعبه مهندسی مهندسی مواد گنک کارشناسی و سپس کارشناسی شده به طوری که وقتی مدرک کارشناسی را گرفتم، رییس بخش قیمت گذاری کارخانه‌های صنعتی در وزارت صنایع شده بودم.

او که زنده بود در دانشگاه به دست آورده بود با گرفتن بورس تحصیلی برای ادامه تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد به هلند رفت و سپس برای تدریس در دانشگاه به برلین برگشت. او در همین زمان در اولین تجربه کاری در بخش خصوصی مدیر کارخانه ای شد که تخصص تولید برج های جنگ گنک و نیروگاه ها فعالیت می کرد و او در کنار یک همکار ۵۰۰ نفر کارگر مرد این کارخانه، تنها زن این مجموعه بود.

اما زمانی که جنگ آغاز شد و همسرش به جنبه رفاهت رویایی به خاطر دور بودن کارخانه از محل زندگی و مراعات از فرزندان به ناچار کار را رها کرد و در خانه ماند. هر چند که او در این مدت به کار خود در خانه ادامه داد و به نوشتن طرح های تولید صنعتی برای کمپانی که در فکر راه اندازی کارخانه بودند، مشغول شد. او در این مدت به عنوان کارشناسی دانشجویی نیز فعالیت می کرد و همزمان موقع به فکر راه اندازی یک فعالیت صنعتی افتاد و سه پیشنهاد خود را به وزارت صنایع ارائه داد «ظروف تفلون، زوبیز و کیسول های گاز» اما در نهایت تولید ظروف تفلون را انتخاب کرد. چیزی که در آن زمان (سال ۶۰) فقط دو کارخانه در کشور تفلون تولید می کردند. هر آن زمان واردات تفلون ارز زیادی از سلکت خارج می کرد. در همین حال هر دستری که زدواج می کرد برای جهیزه خود یک سرویس تفلون تهیه می کرد که باعث سوء آوری این کار می شد.

چندین ماه به رنگ مراجعه کرد. او که هر روز به بانک سر می زد می گوید: «آن زمان بسم کوچک بود و من او را هر روز با خودم می بردم و او در ماشین منتظر من مانده و حالا بسم می گوید که هیچ گاه فراموش نمی کند روزهایی که در ماشین منتظر مانده ام من وقتی به گرفتن وام شدم» او می گوید: «هر زمان جنگ گرفتیم وام آسان نبود در همین حال زمانی را به راحتی در این مشاغل نمی پذیرفتند» هر چند که او بالاخره موفق بود به گرفتن وام شد. اما این وام تنها برای تهیه سوله و ساختن کافه بود و تهیه ماشین آلات و مواد اولیه نیاز به منبع مالی دیگری داشت. رویایی سپس به سازمان های مختلف وارد مذاکره شد و توانست با یکی از موسسه های دولتی قرارداد ببندد و با پول پیش فروش، ماشین آلات و مواد اولیه لازم را خریداری کند.

و در سال ۶۲ تولید ظروف را به صورت آزمایشی آغاز کرد و سپس به تولید سوله راه اندازی کرد. رویایی درباره مشکلاتی که در آن زمان داشت می گوید: «جنگ شروع شده بود و بنابراین به تهران رسیده بودم به خاطر همین کارگران کم تر به سرکار می آمدند. آن حد که باید به نهاد امن می کردم، شب ها تا ساعت ۱۱ در کارخانه می ماندم تا ظرف ها را تمیز کنم و در کارتن بگذارم. به این ترتیب کارگران کارخانه هم که مر می دیدند، منی ماندند و کار را تمام می کردند.»

از آن جا که رویایی در آغاز کار سرمایه جلدی داشت تلاش کرد تا چندانی نداشت تلاش کرد تا شریکی برای خود پیدا کند. اما حتی نزدیک ترین افراد فامیل و دوستانش را برای خود پیدا کننده، اما حتی نزدیک ترین افراد فامیل و دوستانش این پیشنهاد را نپذیرفتند، چرا که معتقد بودند او در این کار شکست خواهد خورد. «ظروف تفلون خارجی بدون گمرک از کیش لا قسب وارد کشور می شد و از آن جا که فرهنگ استفاده از کالاهای ایرانی هنوز در جامعه جا نیفتاده بود، تصور همه این بود که من شکست می خورم. هر چند که من به آن ها حق می دادم، چون کشورها کشور صنعتی ای نبود و اگر صنعتی هم داشتیم، صنعت مونتاژ بود. در همین حال کار تفلون را در مرحله تولید کار سخت، تکنولوژی تولیدی در ایران بود» رویایی سپس با برادرش که دکترای مدیریت داشت، شریک شد. اما برای گرفتن وام

از آن جا که رویایی در آغاز کار سرمایه جلدی داشت تلاش کرد تا شریکی برای خود پیدا کند. اما حتی نزدیک ترین افراد فامیل و دوستانش این پیشنهاد را نپذیرفتند، چرا که معتقد بودند او در این کار شکست خواهد خورد. «ظروف تفلون خارجی بدون گمرک از کیش لا قسب وارد کشور می شد و از آن جا که فرهنگ استفاده از کالاهای ایرانی هنوز در جامعه جا نیفتاده بود، تصور همه این بود که من شکست می خورم. هر چند که من به آن ها حق می دادم، چون کشورها کشور صنعتی ای نبود و اگر صنعتی هم داشتیم، صنعت مونتاژ بود. در همین حال کار تفلون را در مرحله تولید کار سخت، تکنولوژی تولیدی در ایران بود» رویایی سپس با برادرش که دکترای مدیریت داشت، شریک شد. اما برای گرفتن وام

روزنامه انجمن جهانی زنان مدیران



پس از صدور قطعنامه ۵۶۸ نیز رویی با مشکلات بسیاری در کنار خود روبرو شد. مقدار زیادی کالا و مواد اولیه پیش خرید و پیش فروش کرده بود، اما پس از صدور قطعنامه همه فرآیندها نتر شد چرا که تصورشان این بود که پس از جنگ کالا ارزان می شود و آن ها کالا را گران خریده اند. از طرفی مواد اولیه را هم فروخته پس نمی گرفتند. این وضعیت باعث شده بود تا رویایی هر روز که به محل کارش می رفت با انبوهی از جنگ ها و مشکلات دیگر مواجه شود. از طرفی از آن جا که عطش مردم برنی خرید تمام شده بود، تولید نمی توانست انجام مشخصی بالاتر برود. بین زن کار آفرین می گویند: «گه ظروف را داخل ماشین می گذاشتم و مغازه به مغازه از این مرسو شهر تا آن سر به مغازه ها می بردم تا بالاخره موفق به فروش کالاها شدم».

رویایی در زمان جنگ وارد کار صادرات ظروف ظنون نیز شد. حدود ۶۵ یک کانتینر ظرف را به تبعانی به دبی برده و همه را در آن جا فروخته و بعد هم توانست قرارداد بزرگی به اندازه ۱۲ هزار تریس بندبانه با زمانی کار صادرات را آغاز کرد که صادرات پیش تر مختص کالاهایی چون کتشم و بسته، پشم و فرش بود و کلاهی صنایع صادر نمی شد. رویایی از سه سال پیش فعالیت دیگری در کنار ساخت ظروف ظنون آغاز کرده. در نمایندگان های خارج از کشور موجود شده که با وجود کیفیت مطلوب، کالاهای ایرانی، وضعیت بسته بندی مطلوبی ندارم. محصولات کشاورزی و صنایع آن که از ایران آمده بودند، کیفیت بسته بندی خوبی نداشتند و نمی توانستند در بازارهای دنیا رقابت کنند و درحالی که بهترین زعفران، نجیرو بهترین خشکبار مربوط به کشور است، ما بسته بندی همایش مرغوب نبوده او سپس با کمک دو نفر اردوستانی و با استفاده از تجهیزات ارزی، مجتمع بزرگی برنی چاپ و بسته بندی ایجاد کرد تا در صنعت صادرات کالاها پیوستگی حاصل شود. همسو در گونی گذاشته و به دبی فرستاده می شد. اخیر هم در گونی به سوئیس صادر می شد درحالی که یک کیلو نجیرو را ۳۰۰ تومان می خریدند و در آن جا ۶۰۰ گرم نجیرو را نیم دلار می فروختند.

در این مجتمع که برای راه اندازی آن از سرمایه بزرگی استفاده شده، علاوه بر چاپ کتاب های نهفت مواد آموزشی، جعبه های بسته بندی زعفران، دستمال کاغذی، جعبه خرما، معطر، نظرون و... نیز تولید می شود. رویایی تاکنون به زمان دیگری هم کمک کرده تا فعالیت های اقتصادی خود را آغاز کنند به طوری که چند نفر از آن ها با مشورت او اکنون کارخانه های تولید ماکارونی، گوگرد، نشاسته راه اندازی کرده اند.

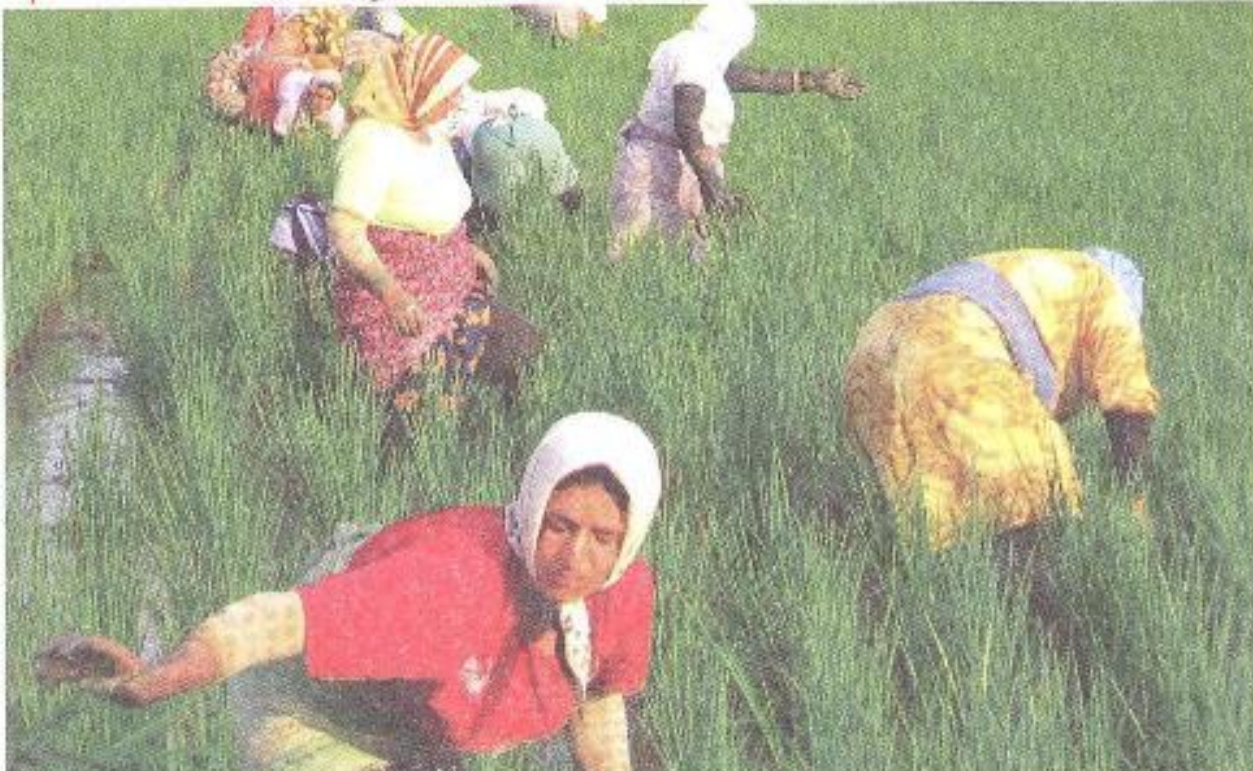
**چطور با انجمن آشنا شدید و ارزیابی شما از آن چیست؟**  
آشنایی من با انجمن زنان کار آفرین زمانی بود که به عنوان مدیر نمونه و کار آفرین بربر انتخاب شدم و از طرف انجمن برای عضویت در آن دعوت شدم و درحقیقت که انجمن داشت به عنوان هیات مدیره انتخاب شدم. انتظار دارم که انجمن از تجربیات دیگران استفاده نموده و فعالیت های آموزشی خود را افزایش دهد.

**نظر شما در خصوص برگزاری همایش سالانه چیست؟**  
هدف انجمن تشویق جوانان برای ایجاد اشتغال از طریق اطلاعات، تحصیلات و استفاده از تجربیات سایرین است. نباید از دولت انتظار داشت که ایجاد اشتغال نماید و این توقع زیادی است. بسیاری از کارآفرینان با دست خالی شروع کرده اند و بعدها به موفقیت رسیده اند. زنان در تهران و شهرستانها با توجه به تحصیلات بالایی که دارند، در صورت برخورداری بودن از اعتماد به نفس بالایی می توانند در هر صنف های کسب و کار نیز موفق شوند. برگزاری همایش های از این دست می تواند در موفقیت آنان نقش داشته باشد.

**همایش ارسال به نام صنعت و حرف است شما این همایش را چگونه ارزیابی می کنید؟**  
برگزاری همایش های کار آفرینی با هر عنوانی که باشد برای گذریش جوانان به اشتغال زایی است. هدف ما ترغیب و تشویق جوانان تحصیل کرده و با اعتماد به نفس برای ایجاد اشتغال است.

محصولات کشاورزی و صنعتی ای که از ایران آمده بودند، کیفیت بسته بندی خوبی نداشتند و نمی توانستند در بازارهای دنیا رقابت کنند و درحالی که بهترین زعفران، نجیرو خشکبار مربوط به کشور ما است.

صبح روزنامه سرمايه



## طی چهار سال گذشته انجمن نقش موثری در ترویج فرهنگ کارآفرینی داشته است

فخر السادات محترمی پور



### نظر شما در خصوص کارآفرینی زنان چیست؟

موضوع کارآفرینی در دنیا واجد اهمیت ویژه ای است. قابلیت ها و ظرفیتهای موجود در زنان به عنوان یک انسان نمی تواند مطابقت از مردان باشد. مطالعات نشان می دهد، زنان همواره اولین کارآفرینان هستند. زمانی که در دوران گذشته در جامعه به شکار می رفتند و وقت خود را به آن اختصاص می دادند و کمتر در محیط خانواده حضور داشتند. فرایند زن مسئولیت کامل داشتند و بهیچا او بود که باید به فکر سیر کردن بچه ها باشد. کشاورزی اولین بازتوسعه زنان انجام شد. به تدریج حضور زنان در فرایند خصوصی به عمومی کشیده شد. و حلقهها در آن حوزه نیز آشکار شد. اما بحث کارآفرینی در کشور ما از اهمیت خاصی برخوردار است. این امر به خاطر ظرفیت های فراوانی در دنیا این شرایط محیطی مناسب به خوبی ایده خلاق رشد نموده و تجربه تاثیرات شگرف می شود. و جدا این که روحیه کارآفرینی فرزندان ایرانی وجود دارد و در طول تاریخ هم به اشکال مختلف بروز و ظهور داشته است. اما تعریف علمی چند سال پیش نیست که مورد توجه قرار گرفته است. در حوزه علمی و دانشگاهی و در بخش اجرایی خوشبختانه با شکل گیری انجمن تمرکز خوبی بر موضوع گرفته شده و طی چند سال گذشته تعدادی از زنان کارآفرین شناسایی شده اند و شبکه زنان کارآفرین شکل گرفته است. در نهایت این امر باعث هم افزایی در میان آنها شده است. به صورتی که امروزه می توانیم شاهد موفقیت آنان در هر صبه مختلف و حضور توانمند زنان در جامعه ایران باشیم.

### آینده را در ارتباط با زنان کارآفرین چگونه می بینید؟

با توجه به این که کارآفرینی منافع را در محیط خصوصی و عمومی است. بنابراین شرایط حائز اهمیت هستند. زنان کارآفرین با مدیریت چالشها و بحرها در فرایند خصوصی می توانند به نتایج مطلوبی دست یابند. اما حوزه عمومی در اختیار کارآفرینان نیست و منافع از شرایط سیاسی و فرهنگی و اجتماعی است. اما توجه به روحیه کارآفرینی که بی نهایت مانع و محدودیت ها را در نظر شناسند. اگر موضوع کارآفرینی مورد توجه مسئولان و دست اندرکاران قرار گیرد و جزو آن از دوران مدرسه آموزشی لازم را بیست و یا نقول کارآفرینی آموخته شود. طبیعتاً شاهد توسعه کارآفرینی خواهیم بود.

### برنامه انجمن برای توسعه فعالیت کارآفرینی زنان چیست؟

برنامه انجمن در چهار بخش ارتباطات، پژوهش، آموزش و مشاوره است. در بخش ارتباطات تمام توان ما صرف می شود ایجاد ارتباط با زنان کارآفرین از طریق شبکه سازی و ارتباط با مراکز و موسسات کارآفرینی است. همچنین ارتباط رسانه ای که بتواند در نهایت انجمن را به جامعه های ارزشمند در آن را در اختیار افکار عمومی و فعالان انجمن قرار دهد. و در نهایت ارتباطات بین المللی برای شناسایی مراکز کارآفرینی در جهان و معرفی آنان به اعضا و نیز معرفی قابلیت های انجمن در سطح بین المللی از دیگر برنامه های انجمن است. در بخش آموزش با توجه به نیاز سطحی از اعضای برنامه آموزشی برای مهارت افزایی و توانمند شدن آنها کمپین و اجراء می شود. همچنین با استفاده از تجربیات اعضای برنامه آموزشی برای دانشجویان دختر و فارغ التحصیلان دانشگاهی در سطح دانشگاهها از جمله برنامه های که در مراکز کارآفرینی دانشگاه های تهران، استانبول، پاریس، استانبول، میز و چهار مجال بخوبی برگزار شده است و نیز برنامه های آموزشی به منظور آشنایی با موضوع کارآفرینی زنان در سطح مناطق شهرداری اجراء می شود. در بخش پژوهش طرح مسئله سازی زنان کارآفرین در حال تهیه شدن است و تهیه مقالات در ارتباط با موضوع کارآفرینی و انتشار مقالات ارائه شده در همایش ها در دستور کار کمیته پژوهش و آموزش قرار دارد. در خصوص فعالیت های ترویجی انجمن برگزاری همایش سالانه و نشستهای فصلی انجام می شود. در بخش مشاوره علاقمندان در بخش های مختلف متناسب با تخصصهای اعضا از مشاوره رایگان استفاده می کنند. این مشاوره به صورت فردی یا گروهی به صورت حضوری و غیرحضوری انجام می شود. در نهایت انجمن نیز بخشی برای درج نظرات مشورتی اعضا مطابق با سئوالات و درخواستهای مخاطبین پیش بین شده است.

اعضای انجمن تجارب خودشان را در اختیار نسل جوان قرار می دهند تا تک تک دختران و زنان ایرانی که بالقوه مبتکر و خلاقند با استفاده از تجربیات و مشاوره های ما خود نقش موثری در توسعه فرهنگ کارآفرینی داشته باشند.

به خصوص با حضور فرزندان در دانشگاهها و دسترس آنها به تحصیلات و دسترس به دانش و آشنایی به تجربه کارآفرینان که موجب انگیزه گرفتن جوانان خواهد شد. بر همین اساس یکی از رساله های انجمن شناسایی و معرفی انگر های ارجمند به نسل جوان است. نگاه آینده نگر انجمن معطوف به این است که بین انجمن در گذشته باقی نماند و به شرایط امروزی هم کفایت نکند و توسعه برای آینده و مدنظر داشته باشد. اعضای انجمن تجارب خودشان را در اختیار نسل جوان قرار می دهند تا تک تک دختران و زنان ایرانی که بالقوه مبتکر و خلاقند با استفاده از تجربیات و مشاوره های ما خود نقش موثری در توسعه فرهنگ کارآفرینی داشته باشند.

فخر السادات محترمی پور، کارآفرین، مدیرعامل انجمن زنان کارآفرین، تهران، ۱۳۹۷



آیا فعالیت های انجمن برای توسعه فعالیت کار آفرینی زنان موثر بوده است؟

انجمن به خوبی توانسته است فرهنگ سازی برای ترویج کار آفرینی داشته باشد. همانطور که اشاره شد ایجاد شبکه زنان کار آفرین در سراسر کشور و بالا رفتن تنگنای کار جمعی در کار آفرینان از رده های مختلفی تشکیل انجمن است. طیفیت زنان کار آفرین با استفاده از تحریریه، پکیجگر و سرآرآشانی با ترفنها و توانمندیهای پکیجگر توانسته بخشی از مشکلات را بر طرف کرده یا کاهش دهد. همچنین با روابط که بین آنها برقرار شده فعالیت های خود را در برخی حوزه ها توسعه داده اند. با این هرجند ما برنامه های مستقیم برای حمایت زنان کار آفرین نداشته ایم اما به طور غیرمستقیم



### شما مدتی مدیرکل امور زنان در وزارت کشور بودید در خصوص کار آفرینی زنان چه اقداماتی انجام داده اید؟

موضوع کار آفرینی زنان اولین بار توسط وزارت کشور دنبال شد. طرح ملی ترویج فرهنگ کار آفرینی و تون افرائی زنان کار آفرین را من سالهای ۸۶-۸۷ با سفارش به خانه پژوهش اواندیش انجام دادیم. این طرح با مدیریت محترم قیروژه مدیر مدیرعامل دفتر تواندیش به تحریر اهداف اصلی خودش را که ترویج کار آفرینی در سراسر کشور و رسیدن دستگانهای متولی مرتبط با زنان کار آفرین، فارغ تحصیلان دانشگاهی، مدیران امور زنان و زنان کار آفرین بودند دنبال شونده و به اهداف مورد نظر دست یافت. پس از اجرای موفق این طرح، پیشنهاد ایجاد انجمن زنان کار آفرین مطرح شد و خوشبختانه به همت تعدادی از زنان کار آفرین از تهران و دیگر شهرها که نوبتیت های قابل توجهی در عرضه کسب و کاریه دست آورده بودند، پایه گذاری شده و مجوز خود را در سال ۱۳۸۳ از وزارت کار و امر اجتماعی دریافت نمود. در سال ۱۳۸۱ نیز مجوز انجمن ملی زنان کار آفرین را از وزارت کشور دریافت نمود. البته پیش از تشکیل انجمن شبکه مجازی زنان کار آفرین به آدرس: [www.wenel.ir](http://www.wenel.ir) راه اندازی شد که هنوز فعالیت داشته و اخبار و اطلاعات مرتبط با انجمن و فعالیت های کار آفرینی زنان را پوشش می دهد.

### همایش اصقال در خصوص صنعت و حرف است چرا این عنوان برای همایش انتخاب شد؟

عقدیهای انجمن همه ساله بر روی موضوع خاص تمرکز دارد. اصقال قرار بود که موضوع زنان تاجر مورد بررسی قرار گیرد که در نهایت با عدم موافقت دادن این همایش به زنان صاحب صنعت و حرف که بخش عمده ای از آنان زنان تاجر و صادر کننده هستند، موافقت شد. امروزه اهمیت تولید و صنعت بر کسی پوشیده نیست. اما متأسفانه هنوز این تفکر وجود ندارد که صنعت حوزه ای مردانه است و زنان نباید در این بخش حضور یابند. اما با توجه به این که زنان در همه بخشها و حوزه ها شرکت دارند و به تازگی در برخی این همایش تعدادی از زنان شناسایی و معرفی خواهند شد تا کلیشه های موجود شکسته شوند و این ذهنیت که مشاغل به زنانه و مردانه تقسیم شده است از بین برود و دختران با توجه به ظرفیتهای و قابلیت های خود و شرایط خانوادگی و اجتماعی شان شغل آینده خود را انتخاب کنند و حضورشان در همان حوزه ای که علاقمند هستند یا شناسایی مخاطرات و هزینه های دای و معنوی ممکن محقق شود.

این هم افرائی اتفاق افتاد و خوشبختانه ما توانستیم نقش واسطه ای را برای فرایند آگاهی، اطلاعات و توانمندیهای زنان کار آفرین داشته باشیم. به نظر شما برگزاری این همایش ها چه تأثیری در توسعه کار آفرینی خواهد داشت؟

برگزاری همایش های -الان انجمن امر ترویجی خودشان را دارند. در همایش ها مقالات علمی و کار پردی ارائه شده و الگوهایی نمونه کار آفرینی معرفی می شوند. تلاش بر گزاره کنیم کار برین است که بخشی فرهنگ سازی نمایند تا دختران جوان و فارغ التحصیل افرائی بتوانند، الگوهایی مورد نظر خود را از مسیر آسان تری بیابند. ضمن این که تلاش می کنیم ارتباط مستقیمی بین کار آفرینان و علاقمندان به این موضوع برقرار شود. این ارتباط میتواند معنوی برای افرائی است که برای اولین بار در عرضه بر مهارت و سرشار از رقابتها ی جدی وارد می شوند.

اما در خصوص اعضاء هدف افزایش کمی نیست، هدف ما ترویج و توسعه کار آفرینی زنان است که بر اساس برنامه های تدوین شده امروزه پس از گذشت چهار سال به اهداف خود نزدیک شده ایم.

همانطوری که قبلا بی اشاره داشتیم، گسترش کمی در انجمن مورد توجه نبوده و به توسعه کیفی فعالیت ها و اثرگذاری آن در جامعه و افکار عمومی می اندیشیم. معتقدیم به عنوان یک انجمن تخصصی رسالت خود را با توجه به همه معادولیت ها و مشکلات موجود بر سر راه سازمانها غیر دولتی انجام می دهیم و امیدواریم در آینده با کاهش موانع و محدودیتهای افزایش توان خود، جدی تر و پرشتاب تر راه را برای رسیدن به هدف مان طی کنیم.

اصقال قرار بود که موضوع زنان تاجر مورد بررسی قرار گیرد که در نهایت با عدم موافقت دادن این همایش به زنان صاحب صنعت و حرف که بخش عمده ای از آنان زنان تاجر و صادرکننده هستند، موافقت شد





# مهری جواد زاده عضو موسس انجمن و کمیته علمی همایش

## زنان هم باید حرفه ای عمل کردن در محیط های کسب و کار را بیاموزند



مهری جواد زاده یکی از هشتم عضو ابتدایی موسس «انجمن زنان مدیر کارآفرین» است. از آنجا که زاولین زنی است که موفق به دریافت جایزه صابرداری در ایران شد بسیاری از کارآفرینان بخصوص فعالین اتاقهای بازرگانی و امیرمرتب با واردات و صادرات با فعالیت های اقتصادی او و حضورش در سازمان های مختلف مردم نهاد NGO ها آشنا هستند.

عنوان صادر کننده نمونه انتخاب شد و موفق به کسب لوح تقدیر از رئیس جمهور شد.

در همان سال ها خاتم جواد زاده به همراه تعدادی دیگر از کارآفرینان مطرح، انجمن صادر کنندگان صنعتی، معدنی و خدمات مهندسی ایران را تأسیس نمودند و او نیز به عنوان رئیس هیات مدیره انتخاب شد و به دلیل تلاش های او و همکارانش این انجمن در سال های ۱۳۸۴ و ۱۳۸۷ به عنوان تشکل نمونه و شایسته مورد تقدیر قرار گرفت. او همواره از مادر و همسرش به عنوان افراد موثر در موفقیت کنونی اش نام می برد.

### خزانه دار انجمن زنان مدیر کارآفرین

خاتم جواد زاده در حال حاضر عضو هیات رئیس و خزانه دار انجمن است و علاوه بر همکاری و همکاری و همکاری در دیگر امور مرتبط با انجمن به عنوان خزانه دار بار مالی مسائل مرتبط با انجمن نیز به عهده او گذاشته شده که خوشبختانه تاکنون به خوبی از عهده آن برآمده است.

او در ارتباط با اهداف و کارکرد فعالیت های انجمن زنان مدیر کارآفرین معتقد است. «انجمن در واقع محلی است برای تبادل نظر اعضاء و انتقال تجربیات و در اختیار قرار دادن آن بخصوص به نسل جراتر چراکه در اصل هدف ما خدمت به نسل جوان و تحصیل کرده کشور است. به همین دلیل در عضو گیری بسیار دقیق و به دنبال کیفیت هستیم. یعنی مجموعه ای از اکثریتی که در کنار موفقیت های تجاری، حس احساس مسئولیت اجتماعی آنان نیز بالا است که این موضوع از اهمیت فراوانی برای ما برخوردار است.

ما تا کنون چهار همایش از طرف انجمن برگزار کرده ایم که در برگزیده نتایج خوب و مثبتی بوده است و در همایش امسال نیز بیشتر تلاش های هیات علمی بر جذب CASE های مختلف از فعالین های زنان کارآفرین، بیان تجربیات و افزایش شرکت کنندگان است. در پایان امیدوارم زنان ما نیز با کسب تجربیات مختلف اندک اندک حرفه ای عمل کردن در محیط های کسب و کار را بیاموزند».

### همراه با او از دانشگاه تا شرکت صنعتی و معدنی سپهر

او فعالیت خود را در سال ۵۶ پس از اتمام تحصیلات در یک شرکت کامپیوتری آمریکایی آغاز نمود. اما از آنجا که با شروع انقلاب این شرکت ها ایران را ترک کردند او از کار تخصصی اش بازماند.

در بهمن ۱۳۵۷ با همسرش که آن زمان رئیس کامپیوتر سازمان برنامه و بودجه بود ازدواج کرد. در سال ۱۳۶۰ با بزرگ شدن فرزندش برای کار در بیرون خانه آمادگی یافت. کار را با یک شرکت ابتدایی دوزیمینه واردات شروع کرد. این شرکت برای باقری سازی نیرو سرب، برای کارخانه های روغن نباتی سیم میس و وارد می کرد. سپس با تیسر کار به عضویت گروه صنعتی آمل و نورد پروفیل ساوه درآمد و یک سال بعد به سمت قائم مقام مدیرعامل نورد ساوه برگزیده شد.

با پایان همکاری اش با شرکت پروفیل ساوه، شرکت «ایران آلیا» را تأسیس کرد. «هدف این بود که با یک شرکت بوگلاو کارخانه تولید خانه های پیش ساخته درگوش را راه اندازی کنیم.

متأسفانه به هنگام عقد قرارداد جنگ بومنی شروع شد و کارخانه ما در «زایدویج» در بومنی با خاک یکسان شد. به یاد دارم که در ایام مذاکرات ما زلزله رودبار اتفاق افتاد و ما یک درمانگاه از همین سیستم پیش ساخته به زلزله زدگان اهداء کردیم که هنوز هم وجود دارد و به نام درمانگاه «کلاه فرنگی» مشهور است. همه قطعات این درمانگاه یا دو کامیون وارد شد و سه روزه نصب گردید و ظرف یک هفته افتتاح شد.» بعد از این ماجرا از طرف «کمانی بور» مدیرعامل شرکت «صین کالا» که توسط ۶۲ کارخانه تولیدی بخش خصوصی برای بازاریابی بین المللی تأسیس شده بود، برای انجام یک کار صادراتی بزرگ به همکاری دعوت شد. کار را به عنوان مشاور مدیرعامل شروع کرد. ولی ادامه نیافت زیرا «در یک حادثه ناگوار آقای کیانی پور و پسران در سن ۱۳۷۲ درگذشتند.

در این شرکت به کار صادرات علاقمند شدم، چون آن را یک مبارزه طلبی می دیدم. همه فکر می کردند که ایران چیزی برای عرضه ندارد. هر وقت که به عقد یک قرارداد موفق می شدم، احساس می کردم برای شناساندن وجهه کشور یک قدم پیش گذاشتم.»

در سال ۱۳۷۴ شرکت صنعتی و معدنی سپهر را تأسیس کرد و طی مدت ۶ سال موفق شد به عنوان یک شرکت کوچک که وابستگی به منابع مالی دولتی ندارد در بازار رقابت داخلی و خارجی جایگاهی را به دست آورد به طوری که در سال ۱۳۷۹ به دلیل انجام ۱۱ میلیون دلار صادرات به

طی مدت ۶ سال موفق شد به عنوان یک شرکت کوچک که وابستگی به منابع مالی دولتی ندارد، جایگاهی را به دست آورد به طوری که در سال ۱۳۷۹ به دلیل انجام ۱۱ میلیون دلار صادرات، به عنوان صادر کننده نمونه انتخاب شد

منبع: اولین زنان



# برای تحقق هدف مورد نظرمان با سرسختی مبارزه کنیم

پریدخت ورشوچی، ۲۶ ساله، فارغ التحصیل کارشناسی رشد مهندسی صنایع و در حال حاضر مدیر مهندسی سیستم ها و بهبود سازمان در شرکت تیس و توزیع قطعات یدکی ایران خودرو (ایساکو) و عضو هیات مدیره شرکت کارت ایران خودرو است.

## مسیر کودکی تا حضور در ایساکو

در سال ۱۳۵۹ در تهران متولد شده‌ام. فرزند بزرگ و تنها دختر خانواده است. دوران کودکی علاوه بر یادگیری ریاضیات و حل مسائل مختلف دشت، پلیر و تفریح بیزدترین راه مشوق او بودند و همواره در مسابقات های مختلف برایش کدکس کدو می خریدند. ورود او به مدرسه مصادف با آغاز ۸ سال جنگ تحویلی شد تا آنجا که پدرش کارمند بانک ملی در اهواز بود تمامی خانواده ساکن اهواز بودند به دلیل حملات هوایی پیاپی مدرسه اهواز یک خط در میان تعطیل می شدند در نتیجه او و برادران کوچکترش به همراه مادرشان برای حضور در کلاس های درس به تهران می آمدند. مواجه شدن با چنین مسائلی مقاومت و ر به هنگام بروز مشکلات و سختی ها افزایش داد بزرگتر که شد مطالعه کتاب و نوشتن دو یا سه پیشگی اش شدند. او در دوران مدرسه همواره شاگرد ممتازی بود و در همان سال فارغ التحصیلی از دبیرستان موفق به ورود به دانشگاه در رشته مورد علاقه اش شد یعنی از مهم ترین برنامه هایش در دوران دانشجویی و پس از آن حضور در دوره های آموزشی مختلف بخصوص با گرایش های مدیریتی بود تا بتواند به

طریق به آنها معرفی شود. متولدان انجمن زنان مدیر کارآفرین بعد از مصاحبه با من و مطالعه رزومه شخصی و شرکتی ۴ و ارزیابی کارآفرینی های شخصی و سازمانی که تا آن تاریخ انجام داده بودم، حضورم در تشکیل انجمن را پذیرفتند و بعد از مدتی همکاری و تعامل هم از سوی انجمن ملی زنان کارآفرین دعوت شده و الان هم عضو هر دو هستیم.

## لطفاً نظرات خود از جامعه را برای خوانندگان ما شرح دهید؟

معنقدم که ما هرچه می کشیم از این نظرات مان است. به عبارت دیگر اگر هر کدای از ما در هر جایگاه و سازمانی که هستیم به مهم خود بیشتر از قبل تلاش کنیم و از منابع شهری و عمدی که برده ان ایجاد می شود، نماند نشویم و تا زمان تحقق هدف ارزشمند مورد نظرمان، سرسختانه مبارزه کنیم. شاید کمی دیرتر ولی به همه خواسته هایمان می رسیدیم. آرزو دارم روزی با دستم که هم ما زنان به جای توقع از دیگران به درک محدودیت های خانواده گی و اجتماعی مان، خود را با قواعد بازی کسب و کار آشنا تر کنیم و بیش از پیش آنها را رعایت کنیم. وهم پدران و برادران و همسران ما به عنوان یار در کنار ما قرار بگیرند و فرصت تجربه کردن و آموختن قواعد بازی کسب کاری را که از سال ها قبل توسط مردان دیگر نوشته شده، به زنان هم بدهند (تا به این ترتیب به جای ایرادجویی های بعضاً به حتی که در نهایت منجر به عدم امکان استفاده از ظرفیت های بالقوه و مطلوب بسیاری از زنان توانمند ایرانی و در نتیجه سرخوردگی ایشان می شود، بتوانند در به فعالیت رسانند توانمندی ها و پتانسیل های باقره زنان و دختران و خواهران خودشان آفرینی کنند).

اگر بیگانه شود مردان ایرانی برنده اند چون هم تلاش آفرین بوده اند و هم به جای مصاحبت با خواهران و همسرانی سرخورده و با دیشر دیده تبعات آن روزنگی خانواده گی خود، معاشراتی همایان تر و همدان تر برای خود پرورش داده اند.

زنان ایرانی برنده اند چون با فعالیت و ماندن و اثبات توانمندی های بالقوه خود، جایگاه واقعی شان را بهتر می یابند و با اعتماد به نفس بیشتر و روحی معنای تر، خواستگاه پرورش فرزندان مؤثرتر برای همسران و جامعه خود می گردند. و جامعه ایران اسلامی مان برنده است، چون علاوه بر استفاده از توانمندی تعداد بیشتری نیروی متخصص در سگه های کسب و کار در عرصه های کارآفرینی فردی و سازمانی، به داشتن خانواده هایی با روابط مستحکم تر و شاداب تر و تناس قوی از فرزندان با تربیت معنایی تر و همدان تر هم دست خواهد یافت.

راستش بری رسیدن به آن روز، خودم (که الان ۷ ماهه پاردار هم هستم) دارم به شدت تلاش می کنم و استوارم که هر کس با این تفکر موافق است، توبه کند تلاش خود را انجام دهد.

اگر چه مطمئن هستم که این آرزو برای مردم ما و جامعه ایرانی داده دیر یا زود دست یافتنی است.

## لطفاً نظر خود را در مورد همایش های سالانه انجمن بگویید؟

همایش های سالانه انجمن زنان مدیر کارآفرین که هر بار برای مخاطبین معین هدف گذاری می شود و به دنبال بسط تفکر کارآفرینی در جامعه است، دو مزیت مهم را دنبال می کند یکی: آشنایی کارآفرینان فردی و سازمانی همکار در صنایع و حرف مختلف به منظور استفاده ایشان از تجربیات یکدیگر و دوم: آشنایی مخاطبین و کارآفرینان بالقوه، زنان موفق در عرصه های کارآفرینی که اگر چه ظاهراً هر یک از آنها محدودیت های موجود را داشته اند اما اصولاً تامله شده اند و همین باعث شده تا مزویه عنوان الگوهای در جامعه معرفی شوند.

آشنایی ایشان با انجمن زنان کارآفرین و ارتباط شان با اعضای مورد نظر خود، معمولاً منجر به پرورش کارآفرینان جدیدی می شود که می توانند خود را بیشتر باور کنند و عمل پیش از گذشته، دوشادوش پدر، همسر و برادران خود، در ایجاد اشتغال مزایه برای خود و دیگران و تولید ثروت و افزایش درآمد خانواده خودشان آفرین باشند.



این طریق دانش خود در زمینه های مختلف را بسط دهد و این راهی است که همپایان ادانه دارند. آن که هفت ماهه پاردار و در نظر نوزاد پسری است، اما همچون سابق فعال و پرکار شده. روزه راس ساعت هفت صبح در محل کارش حاضر می شود، شاید به دلیل همین سخت کاری ها باشد که مدیران رشد ایساکو مدیریت یکی از مهم ترین واحدها را به او واگذار کرده اند و او را به عنوان عضو هیات مدیره شرکت کارت ایران خودرو در آورده اند.

گفته می شود او پیرامون مسائل زنان و چالش های پیش رو انجام شده است که می خوانید.

## با انجمن زنان مدیر کارآفرین چگونه آشنا شدید؟

فمن از اینکه به شرکت ایساکو بیاوم و منس و مدیرعامل یک شرکت مشاوره مهندسی بودم که کارش باره تعمیرات در خصوص مهندسی تولید بود و در مسائلی تهران و مسکن کاری گرفت. (تهران چون محل زندگی خودمان است و مسکن چون که محل زندگی پدر و مادرم است).

مدتی بعد در مسکن آشنایی از مشاوره های کارآفرینی در صنایع برقرار شد که اتاق پارگانی و محتاج و معاون استان شرکت ما هم برای حضور در آن دعوت کرد و از آنجا با وزیر محترم کار و امور اجتماعی که برای اصلاح این سالیانگه آمده بودند آشنا شدیم و به دلیل اینکه غرقه ما تنها شرکتی بود که مدیرعاملش یک خانم بود، مورد لطف ایشان و همراه ایشان قرار گرفت و نتیجه آن شد که بعد از جلساتی که در تهران خدمت ایشان و برخی معاونین شان داشتم، بعنوان یک عضو از کمیته هفت نفره بررسی راهکارهای توسعه کارآفرینی در کشور انتخاب شدم. (در آن تیم هم تنها عضو خانم من بودم و همین موضوع برای برخی از سایر اعضا، که عموماً افراد با تجربه و صاحب نامی در عرصه های آکادمیک کارآفرینی بودند، عجیبی سنگینی بود).

در یکی از همین جلسات، از طرف یکی از مسئولین وزارتخانه مذکور با مجموعه ای به نام انجمن زنان مدیر کارآفرین آشنا شدم و از همین

دوره هم مصاحبه شدایی تخصصی زنان مدیر کارآفرین - تابستان ۱۳۹۷



# مهندس طهرانی عضو انجمن و کمیته علمی همایش: کار آفرینی کسب و کار من است



خطرات کارهایی که برای دانشمندی شرکت انجام می دادم دستمزد دریافت می کردم اما در سال ۷۰ برخی مشکلات داخلی در شرکت پیش آمد که من نیز تا چارمدم کارم را ترک کردم.

هیچ رست فکر نمی کردم چنین موقعیتی را به یک آب خوردن از دست بدهم. یک مدتی هست که می گویند اگر می خواهی کسی را بیعت کنی اول یک حقوق زیاد به

تو بده و بعد بیرونش کن! و همین بلا سرم آمد! دوباره دنبال کار گشتم اما هر چه می رفتم شرایط کارهای پیشنهادی دیگر مطابق میل نبود. در واقع می توانم بگویم به نوعی مجبور شدم کار آفرین شوم.

هنوز به داشته باشی که شرایط سال ۷۰ شرایط سال ۸۷ نبود. در واقع در آن شرایط بسیار مشکل بود که یک زن بخواهد و بتواند شرکتی را ثبت و راه اندازی کند. صرفاً به کمی دانشم تخصصی گرفته شرکت خودم را راه اندازم. شرکت نوپان را به نام خود و عضای خانواده ام ثبت کردم تا قدر زمینه بتراشیم کار کنم.

«تاهی را در خانه خالی کردم. یک دستگاه کامپیوتر، یک چاپگر و یک لمبر دست و پا کردم. خط تلفن هم داشتیم و این تمام مایملک کاری من بود. حالا شرکت خودم را داشتیم اما کار نبود. حدود نزدیک به سه سال طول کشید تا زین کارم را گرفتیم. آدم سرمختی هستیم و به همین دلیل سه سال تحمل کردم و نکته یادمان اصولاً تحمل زیاد است.»

## شرکت نوپان پیمان

نوپان به فارسی قدیم یعنی امیر و فرمانروا. طهرانی شرکت نوپان را در سال ۱۳۷۱ تأسیس می کند. اگر هم اکنون سری به وب سایت این شرکت بزنید، متوجه گذرش کار نوپان می شوید. نوپان سال ۱۳۸۷ با نوپان نوپان سال ۷۰ طرق بسیار کرده است.

طهرانی می گویند همیشه به طرح های آبدانی علاقه مند بودم. وقتی متوجه شدم در ایران تا چه حد زمینه کار پتروشیمی وجود دارد و این صنعت چقدر می تواند در توسعه کشور تأثیر داشته باشد و هر روند جذب بیرونی انسانی برای توسعه تأثیر بگذارد تصمیم گرفتم در این زمینه فعالیت کنم و اسرائیلی شرکت نوپان را در همین راستا تعریف کردم اما زمان لازم بود تا جا بیفتد که یک زن جوان و تنها می تواند در راستای چنین اشتراکی کار کند. همیشه این سوال بود که چه کسی پشت تو هست.

طهرانی می افزاید: هر سال ۲۲ بالاخره بعد از انجام چند کار توانستم محل دفتری برای نوپان تدارک بدم. در شرکت نوپان همسر مهندس طهرانی نیز عضو هیات مدیره است. وی این دو هیچ گاه با هم کار نکرده اند. طهرانی معتقد است، عرب نیست که زن و شوهر یا هم کار کنند. چون تسویه قابل شدن بین جدال های کاری و مباحث کار و زندگی عملاً ناممکن می شود.

در مشهد مقدس متولد شد. پدر آن بود که برای ادامه تحصیل در رشته مهندسی الکترونیک در دانشکده فنی دانشگاه تهران به دانتخت بیاید و پس از ازدواج ساکن همین شهر شود. نیک، ریزنش و مهربان است. در دیار اول به نظر نمی رسد که مدیرعامل شرکتی است که پایه های ساخت پیمان مخابرات مواد شیمیایی برای بخش خصوصی را در سراسر خلیج فارس بر روی می کند و به همین دلیل در سال ۲۰۰۶ میلادی به عنوان ۱۵۰امین موفق خاورمیانه توسط مجله عربین بیزینس (Arabian Business) انتخاب شده است و به دلیل فعالیت های در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی از جمله های شناخته شده این صنعت و اتاق های بزرگتری محسوب می شود.

## همراه با او: از کودکی تا تأسیس شرکت نوپان

بعد از انقلاب، سال ۵۹، دوست قبل از انقلاب لرزشگی و تعطیلی دانشگاه هاد فارغ التحصیل شدم و مدرکم را گرفتم. یک مهندس الکترونیک، موقت و ماضی.

همین و همسرم در زمانی که دانشجویی از اوج کرده بودیم و در آن سالها اصلاً کار نبرد دو تا فارغ التحصیل بیکار به حساب می آمدیم. هشت سال ها من بچه دار شده مان ۶۰ تا آخرم به دنیا آمد و ما به خودم بچیب بچه دوم در راه بود و سال ۶۲ پسرم به دنیا آمد.

حبه سال از فارغ التحصیلی من می گذشت و هنوز بیکار بودم. این که در این سه سال موفق به اشتغال در جایی نشده بودم به خاطر داشتن بچه کوچک و نوزاد نبود بلکه دلیلش این بود که در فضای اوایل انقلاب و سپس جنگ زمان مهندس جایی چندانی برای اشتغال نداشتند.

«مدرم بگرم من بودم. می شناختم می دانست که زندگی من بدون کارمعت نداد. به من پیشنهاد کرد که دوباره کنکور بدهم و رشته پزشکی بخونم که چشما برای کبری درآمد پیدا می شود. با این که هیچگاه به رشته پزشکی علاقه نداشتیم ولی با خودم شرط کردم که اگر تا چندماه دیگه کار پیدا نکنم پیشنهاد مادرم را بپذیرم. بگذارم مدرم می گفت: من بچه هستم با نگ می دارم، برو دنبال درس و کار.»

همان ۶۱ بود که از طریق یک آشنا به مرکز نشر دانشگاهی معرفی شدم و تا سال ۶۲ آنجا به ویرایش کتاب های فنی و مهندسی مشغول بودم. دقیقاً یک سال و دو ماه آنجا بودم در این مدت دو کتاب ویرایش کردم که هر دو کتاب برنده کتاب سال شدند.

بعد این فاصله پسرم دنیا آمد و من در به در دنبال کاری مرتبط با رشته ام یعنی مهندسی می گشتم. بالاخره، اواخر سال ۶۲ به عنوان مهندس در گروه مخابرات وارد شرکت فاس نیرو شدم.

«محیط کارم بسیار خوب بود. بی همین چند سالی به طیب نماظر در فاس نیرو ماندم. تا این که خوشبختانه بخش ما را منحل کردند و مجبور به تغییر شغل شدم. می گویم خوشبختانه چون محیط خوبی داشتیم و خطر این بود که تا وقتی بخش مخابرات در این شرکت وجود داشت من هم همانجا بمانم و گرمند باقی بمانم و دنیا چنین برآم چرخ نغورد تا کار آفرین شوم.»

هیچ اوقتی نیرو به استخدام شرکتی خصوصی درآمدم که یک شرکت انگلیسی در ایران را نمایندگی می کرد. در دوران همکاری ام با این شرکت دوره های مختلفی را در انگلیس و ایتالیا گذراندم.

«وجود بچه های کوچک مانع از کار کردن من نشد. یعنی هیچ وقت به خاطر بچه داشتن مانوریتی را رد نمی کردم. حتی اگر مجبور می ماندم، گاهی شوهرم مرخصی می گرفت و بچه ها را نگه می داشت تا من به مأموریت بروم. در واقع چه زمانی که در شرکت فاس نیرو بودم، بعد از آن، از زیر بار انجام هیچ مأموریتی شانه خالی نکردم.»

«شوهرم هم هیچ وقت نه نمی گفت. او می دانست که من باید کار کنم. به گونه ای کارا و اورت و چربی من است. یک بخش از زنده بودنم این است که به کارم بروم. برای قابل تحمل نیست که در فضای خیلی محدود زندگی کنم. معتقدم بچه داشتن یک بخش از زندگی است. شاید زیاده ازین بخش آسودگی همدانگونه که زن بچه دارد. این بچه فرزند مرد هم هست و مرد هم در نگهداری او مسئولیت دارد.»

«در آن شرکت خصوصی شرط کارم بسیار خوب بود. خیلی بیشتر از مردان همتر از خودم حقوق می گرفتم. هم از داخل حقوق می گرفتم هم به

«سال ۶۱ بود که از طریق یک آشنا به مرکز نشر دانشگاهی معرفی شدم و تا سال ۶۲ آنجا به ویرایش کتاب های فنی و مهندسی مشغول بودم. دقیقاً یک سال و دو ماه آنجا بودم در این مدت دو کتاب ویرایش کردم که هر دو کتاب برنده کتاب سال شدند»



## یک مدیر، یک همسر، یک مادر و یک الگو

آقای شامو همسر مهوش طبرانی مهندس و مدیری موفق در کار خود است. اما به صراحت و حتی با خروم می گوید: «در مجموع مهوش از من موفق تر بوده ست و این موضوع همواره باعث خوشحالی من بوده و هست. فکر می کنم که مجموعه زندگی ما به اضافه فرصت ها و تلاش های وی این موفقیت ها را مهیا کرده است، بنابراین به نوعی در این موفقیت او من نیز نقش داشته ام. نه از نظر مالی یا کاری بلکه به عنوان همسری که در دوسری برای زن فعال حوزه درست نگرده و نمی کند. یعنی هیچگاه مخالفتی نکرده ام.»

شامو ادامه می دهد: «مهوش خیلی پیش از من در کار خود از صفر شروع کرد آن هم بدون انکا به منابع مالی دیگوان. درست است که از نظر حقوقی من نیز در این شرکت ها سهم دارم ولی تمام فعالیت ها بر عهده مهوش است. از سوی دیگر مهوش به عنوان یک زن شرایط و مشکلات خاص خود را داشته که من هیچگاه در کار خودم با آنها روبرو نشده ام.»

مارال شامو هم اکنون دانشجویی دکترای اقتصاد در دانشگاه لندن است. او از دغدغهای به مدرسه نیز هوشیاران را یافته بود. مهندسی الکترونیک را از دانشگاه کمبریج اخذ کرده و در مقطع فوق لیسانس تغییر رشته داده و فوق لیسانس اقتصاد در دانشگاه هاروارد به اتمام رسانده است. او صادقانه می گویند هوشی چه بوده شاید گاهی ناراحت می شدم که مثلا مادامی که مدرسه من سری نمی زند یا مجبورم شب ها خودم برای خودم دیکته بگویم ولی حالا فکر می کنم چه را بود اگر مادری داشتم که تنها کاری که برایم کرده بود همین دیکته گفتن و به مدرسه آمدن بود. منظورم این است که مادام امروز آنگوی من برای زندگی است. او زندگی را برای من دیکته کرده است.»

مارال قصد دارد به ایران بازگردد. او می گوید: «آدم بهد خودش انتخاب کند. می تواند ماضی کوچک در دریای بزرگ باشد و یا ماضی بزرگی در حوضی کوچک. فکر می کنم نیاز به تخصص و تألیف گذاری ما دانش آموختگان در ایران سیر بیشتر است بنابراین کارم در این کشور اهمیت بیشتری خواهد داشت. مارال در مورد شخصیت مادر خود می گوید: «مادام همیشه خیلی بلند پرواز بوده و همیشه چیزهای بزرگ می خواست و به دست هم آورده است. او همیشه به زندگی مثبت نگاه می کند.»

مادان شاملر فوق لیسانس و فارغ التحصیل رشته علوم سیاسی از دانشگاه لندن است و اکنون هم نزد مادر به عنوان یک معاون هوشمند و دانشور در این پروژه ها کار می کند. برای او مهوش طبرانی یک مدیر، یک رئیس، یک مشاور، یک همکار و یک مادر است. او می گوید: «مادر من به معنای واقعی یک کارآفرین است.»

شرکت مهندسی نوپان بسیاری یک شرکت بزرگانی، معنای و سرمایه گذاری در زمینه منابع پتروشیمی در ایران است. فعالیت های نوپان در سه زمینه زیر متمرکز است:

۱- فروش محصولات خاص پتروشیمی از جمله کاتالیست های باارزانه ها و طریال های مولکولی

۲- تجارت در زمینه تولیدات شیمیایی و پتروشیمی

۳- سرمایه گذاری در پروژه های صنعتی پتروشیمی

### توسعه کارها و توسعه کشور

مهوش طبرانی سواددار و عضو هیات مدیره سه شرکت دیگر نیز هست. من سه شرکت اگر چه زمینه های کاری مشترکی دارند ولی به همان اندازه نیز از نظر فعالیت تخصصی از یکدیگر مجزا هستند.

شرکت اکسیر Exir chemicals Ltd در سال ۱۳۷۵ در انگلستان تأسیس شده و موسس آن مهوش طبرانی است. هم اکنون این مدیر کارآفرین عضو هیات مدیره و سهامدار آن شرکت است. اکسیر در زمینه تجارت مواد شیمیایی و پتروشیمی فعال است.

بعد از تأیید موفقیت شرکت های ایران و اکسیر، مهوش طبرانی به فکر سرمایه گذاری در کارهای مرتبط با توسعه صنعت پتروشیمی افتاد. اما شاید بزرگترین و پرخطرترین مبحثی که این بازی شجاع کارآفرین بدست گرفته است، طرح شرکت پایانه اکسیر شیمی است. با اتمام این طرح و راه اندازی آن اولین پایانه معادن مواد شیمیایی برای بخش خصوصی ایران توسط بخش خصوصی در کنار آب های خلیج فارس شروع به کار خواهد کرد.

او در سال ۱۳۸۰ اولین تلاش ها را برای انجام این طرح شروع کرد و سنگ بنای شرکت پایانه اکسیر شیمی را در منطقه ویژه اقتصادی بندر امام حسیني گذارد. این شرکت اولین سازنده معادن مواد شیمیایی توسط بخش خصوصی در ایران است که پروژه خود را با مشارکت شرکت های OIL TANKING و ODFJELL که از بزرگترین شرکت های دنیا در برع خود هستند انجام می دهد.

هم اکنون این طرح در مرحله ساخت فاز اول قرار دارد و من شرکت تاکنون ۱۰ نفر را استخدام کرده تا آموزش های لازم را تا راه اندازی کامل پروژه ببینند. پیش بینی می شود دو سال دیگر فاز ۲ این پروژه شروع شود. طبرانی در حال حاضر مدیرعامل و عضو هیات مدیره ۹ شرکت مختلف است.

همراهی زن بزرگان و کارآفرین در ایران بزرگترین چالش



## فاطمه دانشور:

### سرمایه اصلی در کار قدرت اندیشه است



بچه خیابان شهدا است. از کودکی اهل مطالعه بود و ارتباطات اجتماعی قوی داشت. قدرت ریسمک پذیری و جسارتش و از او دیگر فرزندان خانواده متمایز می‌گردد. همواره در آرزوهای خود به این فکر می‌انداخت که روزی که روزی در گسب و کارش موفق شده و ثروتمند شود، موسسه خیریه ای را راه اندازی نموده، کودکان و مستندان را یاری نماید. سرانجام نتواند آرزوهایش را اجابت کرد و او پس از آغاز فعالیت در امور بازرگانی با موفقیت قابل توجهی مواجه شده و ثروت خوبی به دست آورده. نتیجه موسسه خیریه مهر آفرین را تأسیس نموده و بخشی از سود شرکت را برای کمک به افراد نیازمند اختصاص داد.

### از اندیشه والا تا سخت کوشی

از سال ۱۳۸۲ هجری شمسی ر به شروع یک فعالیت تجاری مشترک تشویق کردم. مابین براین روز مشاور شهرداری تبریز بود و من شکست خورده ای از موضوع های کوچک تجاری بودم. بالاخره توانستم این تکیه را در هجری ایجاد کنم که به طور مشترک شرکتی را ثبت نموده و کار تجاری انجام دهم و خود برای این موضوع این پیشقدم شده. دقتی بیله در خیابان، میرزی شرازی تهران اجازه نمود و مبلغ ۲۰ میلیون تومان وام گرفته و هجری و باطفا بگیر کردم. وقتی وی زود من بسیار مصمم و جسی هشتم موفقیت نمود و تصمیم گرفتم با هم در کنار هم حرکت کنیم. پس شرکت مشترکی به نام سپهر آسیا ثبت کردیم و من به علاقه خود مدیر عامل شدم. از دوستان هم دانشگاهی خود که بسیار فعال و علاقمند بودند ۳ نفر استخدام کردم تا دانش بازرگانی چینی و ایران را مطالعه نمایند. در ۱۰ سال ۸۲ و ۸۳ را بسیار سخت کار کردیم. به اتفاق هجری هر دو ساعت ۸ صبح سر کار بودیم و تا ساعت ۱۱ شب کار می کردیم. کارمندان ساعت ۵ تعطیل می شدند و ما از ساعت ۵ تا ۱۱ شب به جلدهای چینی یا لغات مرتبط با موضوع های در دست بررسی مان را می گذراندیم.

موضوع واردات ماشین آلات مواد معدنی نیز وارد جبهه یوشاکنه بازار و پرفای و بسیاری دیگر و همه را مطالعه می کردیم. در دانشگاههای خارجی حضور یافتیم و از خطوط تولید کارخانه های خارجی دیدن نمودیم. دوستان خوب چینی پیدا کردیم. آن ها را فعال کردیم. پولی هزار خواستیم در ایران برای هر کدام از این موضوع ها قرار دادی ببندیم و شروع به فعالیت عملی کنیم با مشکل انجام نشدن مواجه شدیم.

تجربیات آن سالها به من می گوید: تجارت وسطی بی نتیجه است. همین طور فقرتی که واقعا کننده کار هستند، خودشان اقدام به واردات کالاها می نموده ای که خود می کنند. تصمیم گرفتیم برعکس رفتار کنیم. زیر طی دو سال گذشته جزو زبان چینی عایمان نشده بود.

### آغاز معدنکاری

تصمیم گرفتیم بر روی قلم معدنکاری مطالعه کنیم. در پی این مطالعات متوجه شدیم که بحث صادرات مواد معدنی در ایران جای کار دارد. همان طور که می داند معدن داری یکی از مشاغل سخت پرریسک و بسیار هزینه بر در مراحل اولیه است که معمولاً کفر سرمایه گذاران و کسانی که علاقمند به راه اندازی واحدهای تولیدی هستند، علاقه ای به سرمایه گذاری در مقوله پرریسک و خطر معدن را ندارند. با این وجود تصمیم گرفتیم زمانی وقت خود را بر روی معدن بگذاریم. مطالعات اولیه فراوانی را در این زمینه انجام دادیم که نشان می داد من باید به دنبال سنگ آهن، کرومیت و سنگنز باشم. به دلایل مطالعاتی که انجام دادیم، متوجه شدیم وضعیت سنگ آهن از جمله دیگر بهتر است و هم نوسانات قیمتی کمتری دارد و نیز معدن سنگ آهن در ایران در دسترس تر بودند.

با صاحبان معدن خصوصی شروع به مذاکره نمودیم که نتیجه مذاکرات متوجه همکاری به چند معدن در چند معدن دارها یا مشکلات تکنیکی زیادی مواجه بودند. از نظر کیفیت، کمیت و برداشته زمان بندی تولید و وضعیت تولید آن ها نمی شد بر روی صادرات برنامه ریزی کرد. در نهایت مجبور شدیم خود را وارد فعالیت تولید کنیم و برنامه تولید، سرمایه گذاری مالی و حمل و نقل یکی از معدن را با توافق معدن دار به عهده گرفتیم. موارد فوق پس از برنامه سفر و هزینه کردن به بیابانهای استان کرمان اتفاق افتاد.

تا آن که توانیم یک معدن ۹۰ هزار تنی را مطابق درخواست مشتری آوریم و به بندر حمل زسوار کشی نموده و به طور CFR بفروش برسانیم. دین تجربه صادراتی شرکت سپهر آسیا طی ماه ۱۳۸۴ اتفاق افتاد که بسیار موفق بود. پس از آن سپهر آسیا یک شرکت تجاری معدنی شد که هم تولید کننده مواد معدنی بالاخص مواد معدنی فولادی و هم صادر کننده آن شد. ما در حد حاضر ۳ معدن فعال در استان های کرمان، زنجان و سمنان داریم. نیاز به سرمایه گذاری نسبت به کارخانه های صنعتی و کشاورزی می تواند این باشد که بیشتر معدن قابل بهره برداری در مناطق جنوبی و مرکزی ایران قرار دارند که معمولاً به دور از خدمات و نیازهای اولیه واحدهای صنعتی و کشاورزی است. اما آب، برق، گاز و جاده که فعال نمودن این معدن تاثیر بسزایی در رفع مشکلات اقتصادی، اجتماعی، روستی امینی جمعیت آن منطقه دارد. یعنی معدن و بهره برداری از آن یکی از موارد بارز اشتغالزایی و کار آفرینی در مناطق محروم است. ما در سه معدن فعال خود که بزرگترین آن در استان کرمان واقع شده است. به طور مستقیم ۱۰۰ نفر و غیرمستقیم مانند پیمانکاران، تولید، حمل و نقل زمین برای بیش از ۵۰۰ نفر کار آفرینی کرده ایم که البته قسمت اشتغالزایی تولید و فرآوری ماده معدنی است. همچنین در برقران صادرات و بازرگانی شرکت میتوان یک واحد مجزا ۶۰ نفر نیروی بسیار متخصص مشغول به کار دارد.

امروزه به سری عنوانند پس از گذشت چهار سال تبدیل به یکی از متخصص ترین شرکتهای صادر کننده مواد معدنی ایران شدیم که در نهایت باعث افزایش درآمد کشور و توسعه کار آفرینی شده است.

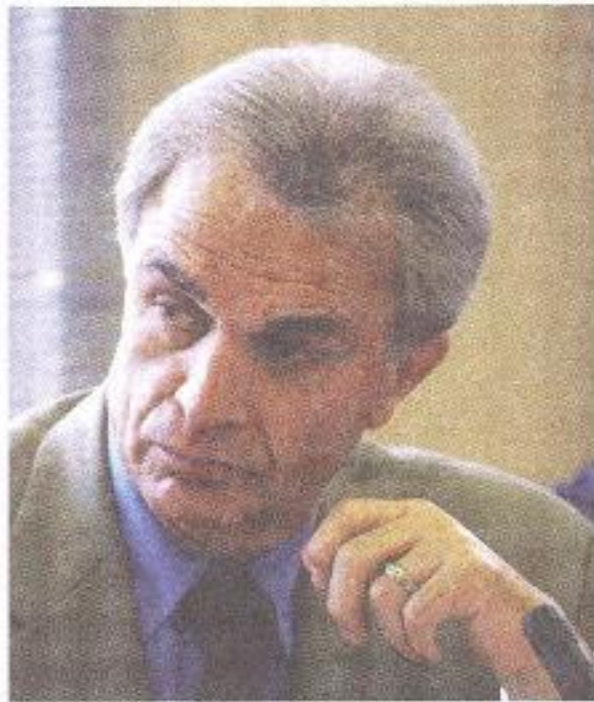
در پایان می توانم بگویم در امر کار آفرینی پول نقش چندانی ندارد. چون من بدون سرمایه و با رقم تنگی شروع کردم. این دارم سرمایه اصلی کار در وجود خود انسان ها است و آن قدرت اندیشه است. این را هم بگویم که همیشه در هر رشته ای یک فرد موفق باید بخواهد که بهترین باشد.

همیشه در هر رشته ای یک فرد موفق باید بخواهد که بهترین باشد



# هر ملتی با زنانش برپا می ماند یا فنا می پذیرد

مهندس رویایی دعوت حضور و همکاری با آن شد.



مهندس احمد پورفلاح مدیرعامل شرکت سکو پراک و عضو هیات نمایندگان اتاقهای بازرگانی تهران و ایران و تعدادی از اتاقهای بازرگانی مشترک است که در پنجمین همایش انجمن به عنوان عضو هیات علمی حضور دارد با او مصاحبه ای را در ارتباط با فعالیت های زنان کارآفرین انجام داده ایم که می بخوانید.

## نظر شما در خصوص فعالیت های کارآفرینی زنان چیست؟

زنان یکی از نیروی انسانی روی زمین را تشکیل می دهند بی تردید نادیده گرفتن این پتانسیل عظیم رو به کارگیری بخشی از این توان جهانیان را از دستیابی به زندگی بهتر محروم می سازد.

## آیا در شرکت شما مدیر زن وجود دارد؟ چنانچه جواب مثبت است شاخص های انتخاب چیست؟ عملکردشان را چگونه ارزیابی می کنید؟

در شرکت ما (۱۰ پست کلیدی (مدیران ارشد قسمت ها) ۶ پست آن را خانم ها در اختیار دارند (مدیران قسمت های انجمن، فروش، روابط عمومی، دفتر مدیرعامل، بازرگانی خارجی و آموزش) در گذشته کارکنان به جنسیت آنان توجه نمی نمودیم، هر فردی که شایستگی های شغل مورد نظر را داشته باشد به همکاری از همایش دعوت می شود و پس از طی این دوره اگر توانسته باشد به مسئولیت های مورد نظر پاسخ گفته باشد در زمره همکاران قرار می گیرد و در دفتر مرکزی شرکت ما از حدود ۷۰ نفر کارمند تبعی و خانم ها تشکیل می دهند، مسما در کارخانجات سکو ایران و خط های تولید با توجه به ماهیت کارخانم ها درحفاظت تعداد هستند.

## با انجمن زنان کارآفرین چگونه آشنا شدید؟

انجمن به تبع حضورم درتشکل های مختلف مدیریتی، مدنی و بازرگانی با حدود ۲۰۰۰ کارآفرین حاضر دربرنامه های مختلف آشنایی دارم. خانم مهندس لورا رویایی را که از انگشت شمارترین زنان هستند که مستقیماً بر یک واحد صنعتی سهاده مدیریت نموده است را از دیر باز می شناسم و با برادر فرزانه و دانشیار حساب آقای دکتر رویایی سالها در انجمن مدیران صنایع همکاری داشته ام، لیکن از طریق سرکار خانم به حضور و همکاری با آن شدم.

## چرا عضویت در هیات علمی همایش را پذیرفتید؟

در دوره عضویت در هیات علمی من داوطلب آن نبودم فقط در اولین جلسه عنوان نمودم، همواره اشتیاق زیادی به همکاری زنان درعرصه های مختلف را دارم. زمانی که متوجه شدم حق این نیروی کار دربررسی آطوریکه باید دیده نمی شود و آگاهی دارم درفرصت های محدودی که دارم با شما همفکری و همزهی نمایم بسیارمفیدم که گفتاری های خدایه پنجانب و عضویت در هیات نمایندگان اتاق های بازرگانی، کمیسیون ها و کمیته های مختلف فرصت حضورم را دراین تشکل ارزشمند بسیارمحدود نموده است. امیدوارم در آینده فرصت تونک و بهاضافت محدودم امکان اثرگذاری بیشتر را داشته باشم.

## نظر شما در ارتباط با جایگاه زنان در صنعت کشورمان چیست؟ برای ارتقاء جایگاه آنان در این زمینه چه پیشنهاداتی دارید؟

مذاکره به طور کلی حضورزنان درعرصه های کسب وکار چنداں مطلوب نیست. حضور زنان را در عرصه فعالیت های کشاورزی و صنایع روستایی بیشتر می بینم تا فعالیت های اقتصادی و این در صورتی است که هرم سواد در کشوررفته رفته به حد تعادلی میان زن و مرد می رسد و در بعضی از دانشگاه ها تعداد زنان را بیشتر از مردان می بینم و امید است با درک اهمیت این نیروی سارنده که می تواند هنگام با مردان در جهت رشد و توسعه جامعه و کشور سرکوت نماید. در آینده شاهد حضور بیشتر من طیف در زمینه های مختلف باشیم. در حال حاضر هم نقش زنان درمقرره آموزش و پرورش، محیط های بانکی، درمان، پزشکی و پرستاری بسیار پررنگ است، لیکن این کافی نیست. زنان درخور شایستگی و توان خود نیست های مدیریتی بالای جامعه را در اختیار ندارند. (گو این در کشور های پیشرفته نیز این نظریه را به عنوان باقوی داریم).

زنان برای احقاق حق خود می باید، اعتماد به نفس بیشتر خود را تقویت نمایند. تحصیلات در رشته هایی که بیشتر در تنگ مرزها است. فرصت حضور خود را در این فعالیت ها بیشتر نمایند. برای رفع محدودیت ها و معذوریت های قانونی و داشتن حقوق برابر در تشکل ها حضور یافته و برای به دست آوردن آنچه که از آن ها دریغ شده تلاش و پافشاری نمایند. حضور بیشتر زنان درتشکل های صنعتی چون انجمن مدیران صنایع، کنفدراسیون صنعت ایران، خانه صنعت ایران، عضویت و تقویت بیش از پیش انجمن زنان مدیر کارآفرین می تواند آن ها را برای حصول به مقصود مدد نماید.

## همایش پیش رو را از نظر علمی چگونه ارزیابی می کنید؟

برگزاری این گونه همایش ها امری کرده، حضور در زمانه ها و وسایل ارتباط جمعی برای رسیدن به هدف های مورد انتظارشان بسیار موثر و مفید خواهد بود. تبلیغ فرآیند نمودن و حساس نمودن جامعه به حقوق حرفه ای و شخصی زنان، سخت و پوی پیچ تنم پیش روی آنان را هموارتر می سازد.

امیدوارم با برنامه ریزی ها و ویش بینی های به عمل آمده بین همایش در بهترین سطح ممکن و با استقبال زنان و حضور و پشتیبانی مردانی که برای سر نوشت از آینده زنان تصمیم می گیرند، بتواند به هدف گذاری های به عمل آمده جامعه عمل بپوشاند.

امروزه در مصاحبه ها و حرف ها در مورد حقوق برابر زنان و مردان زیاد می شنویم، لیکن امیدوارم دست های این چنینی به تدریج به یک باور عمومی منجر شده و شاهد جامعه ای شکوفه افشان و امید آفرین باشیم. در آینده تا چنداں دوربری خود و فرزندانمان باشد.

به سهم خود برای عزم مدیران و اعضای کمیته اجرایی همایش از روی توفیق و رضایت منتهی می نمایم، همچنین از انجام این مصاحبه تشکر و قدردانی می نمایم.

زنان و صنعت همایش علمی و تخصصی زنان و مدیران کارآفرین - اسفند ماه ۱۳۹۷



# ۶۵ درصد فضاهای حمایتی و دوره های توانمند سازی به زنان اختصاص یافته است



دو سال پیش است که شهرداری تهران به عنوان یکی از حامیان همایش های سالانه الحتم حضور دژ، مصاحبه ای را با آقای عبدالی مسئول سناد کار آفرینی شهر تهران در ارتباط با برنامه های این سناد برای کار آفرینی زنان انجام داده ایم که می خوانید:

به عنوان رئیس سناد کار آفرینی شهر تهران وضعیت کار آفرینی زنان در پایتخت و چگونگی ارزیابی می کنید؟

کار آفرینی خود یک روش یک فرآیند و استفاده از فرصت ها است ولی فراموش نکنیم این که در شهر تهران نسبت به کلان شهر های دیگر کشور انجام می شود، متفاوت است. اکثر دستگاه های اجرایی و متولی حضوری پر رنگ تر از سایر شهرها دارند. اصولاً به دلیل حساسیت سیاسی و اجرایی تهران مسئولان عملکردها در معرض دید و ارزیابی بیشتری قرار گرفته و نقد می شود. لذا این مهم و نگرانی ویژه مورد توجه قرار می گیرد. هرچند اقدامات جدی تر دستگاه های اجرایی شاخص نیست.

یکی از بارزترین تفاوت های موجود در تهران حضور جدی تر شهردار تهران در حوزه

درصورت معرفی شده و شبکه ارتباطی بین ایشان را تقویت می نماید.

## همکاری های سناد کار آفرینی شهرداری با همایش اعمال در چه زمینه هایی است؟

یکی از رویکردهای سناد کار آفرینی حمایت از تشکل ها، انجمن ها و کانون های مرتبط با فعالیت های کار آفرینی و ارتقای فرهنگ نوآوری و معرفی دستاوردهای آن است. از این رو شرکت در هم اندیشی ها، کارگروه های اجرایی، هیات علمی همایش، مساعدت در چاپ بروشور، خبرنامه، پوستر و یا هر کمک فکری دیگر که لازم باشد، معمولاً انجام می شود و در این خصوص با توجه به برنامه های سال گذشته همکاری ها مجدداً ادامه یافته است.

## به نظر شما دستگاه های دولتی و نهادهای عمومی برای ترویج کار آفرینی زنان چه رسالتی دارند؟ و آیا به وظایف خود در این زمینه عمل می کنند؟

بر اساس سند چشم انداز شرح وظایف قانونی آنها دستگاه های از جمله کمیته اندام سازمان بزرگسالی، وزارت خانه های کار و تعاون و رفاه امور زنان در برخی وزیرخانه ها مطابق با نامهربانیت دستگاهها رسالتی را دارند و در تمامی آن ها نقدها، اشتراک بر توانمند سازی، حمایت های مادی، کاهش آسیب های اجتماعی و ایجاد چتر حمایتی است. به نظر من رسد در مواردی بیروگراسی اداری دستگاهها و برخی مواقع آیین نامه ای کیفیت حمایت و تسهیل گیری دستگاهها را کاهش داده و اقدامات گاهها با سرعت کمتر و به کندی انجام می شود.

رسیدگی به نیاز معیشتی اقتصادی اجتماعی زنان به ویژه زنان سرپرست خانوار است. حوزه سناد کار آفرینی و مرکز کار آفرینی که در تهران ایجاد شده است در سایر شهرها هنوز تعریف نشده و اقدامی صورت نگرفته است. همچنین در حال حاضر برنامه های توانمند سازی و مهارت آموزی متعددی نیز در شهر تهران در حال اجرا است.

## برنامه های آینده سناد کار آفرینی شهرداری تهران برای زنان کار آفرین چیست؟

در سه توسعه کار آفرینی شهر تهران که توسط سناد کار آفرینی تدوین و تنظیم شده برنامه های خاصی گنجانده شده است و در حال حاضر بیش از ۶۵ درصد فضاهای حمایتی و دوره های توانمند سازی به زنان اختصاص یافته است. توسعه مراکز کار آفرینی ویژه زنان، تشکل های تعاونی های کار آفرینی زنان، تشکل های کار آفرینی دانشجویی و کارگروه زنان هنرمند و دارای مهارت، شناسایی فرصت ها و ظرفیت های علمی جدید، کسب و کار خان خانگی از این جمله هستند.

## همان طور که مطلع هستید، همایش اعمال بنام زنان کار آفرین در حوزه صنعت و حرفه نام گذاری شده است. نظر شما در ارتباط با ضرورت و اهمیت این همایش چیست؟ دست آوردهای آن را چگونه ارزیابی می کنید؟

نوع حوزه های مختلف کار آفرینی و انواع فرصت های شغلی و امکان نوآوری در صنایع نوین و تغییر نحوه خدمات صنعتی از نوع صنایع سنگین به صنایع با فن آوری بالا و ارزش افزایی باعث شده است که گرایش و رویکرد زنان متخصص و کار آفرین افزایش یابد. برگزاری این گونه همایش ها و معرفی فرصت های مختلف در عرصه کار آفرینی مناسب تر به جامعه زنان معرفی می شوند. تا بتواند کار آفرینان موفق این حوزه را نیز به عنوان الگوهای موفق به مردم معرفی نموده و باعث افزایش حس اعتماد و روحیه کار آفرینی آن ها شوند. بدون شک تمامی این امور دستاوردهای مثبتی را به دنبال خواهد داشت و از سوی دیگر فرصت های کار آفرینی

تولید شده و همایش معیشتی اقتصادی اجتماعی زنان کار آفرینی - شهرداری تهران



## زنان باید قدر توانمندی های خود را بدانند

مهندس سهیلا خوشنویسان در سال ۱۳۳۹ در تهران متولد شد و طرز تحصیل مهندسی مکانیک از دانشگاه علم و صنعت است و مدیرعاملی شرکت بهینه سازان صنعت و تأسیسات را به عهده دارد. خوشنویسان تاکنون موفق به انجام طرح های بزرگی در ارتباط با بهینه سازی سوخت در سطح ملی شده است. با او گفتگویی انجام داده ایم که می خوانید:

## لطفا در خصوص فعالیت هایتان توضیح دهید؟

کار تخصصی و حرفه اصلی من در خصوص بهینه سازی مصرف انرژی در سیستم های حرارتی است و تاکنون طرح های زیادی را در خصوص کاهش مصرف سوخت و همین طور پروژه راندمان سیستم حرارتی و طرح ملی مصرف انرژی در ۵ هزار واحد را انجام داده ایم. همچنین از دیگر فعالیت های ما انجام کارهای مشاوره در ارتباط با بهینه سازی مصرف انرژی است. در واقع ما اولین شرکتی هستیم که کار مهندسی میشته های حرارتی خانگی و صنعتی را برعهده داشته و از سوی موسسه استاندارد کار مشاوره و بازرسی را در صنایع کشور انجام می دهیم.

زنان قابلیت های زیادی دارند و چنانچه خود را باور نمایند، می توانند به اهداف بزرگتر دست یابند

## چگونه در این راه موفق شدید؟

من می گم تا امید نشوم و با توکل به خدا و پیشکار برانده هایم را پیش ببرم.

## به نظر شما مشکلات زنان کارآفرین در اجتماع در حال حاضر چیست؟

متأسفانه در جامعه ما هنوز به مردان کارآفرین به دیده احترام نگاه می کنند. اما در خصوص یک زن کارآفرین این طور نیست. اگر زن به چه بالاترین مرحله کارآفرینی نیز برسد باز به چشم یک خانم نگاه دارند به او نگاه می شود.

لحن باید احترام منیم و وضعیت زنان ما بهتر از زنان دیگر کشورها است که دلیل اصلی آن را می توان در فعالیت و سخت کوشی زنان ایرانی دانست. اما با این حال مشکل همچون ادامه دارد و ما تا رسیدن به وضعیت مطلوب راه دردی در پیش داریم که امیدوارم این مسئله با کار فرهنگی حل شود.

## چگونه با انجمن آشنا شدید؟

من در ابتدا با انجمن زنان مدیر کارآفرین آشنایی نداشتم، اما از طریق نمازخانه پژوهشی به آنان معرفی شدم.

## نظر شما در خصوص برگزاری «همایش صنعت و حرف» چیست؟

برگزاری همایش ها با هر عنوانی که باشد خوب است، زیرا باعث ارتقای سازی در جامعه می شود. با توجه به تجربیاتی که از همکاری با انجمن های صنعتی مختلف در مدت تحقیقات نشان دهنده آن است که برگزاری همایش ها همواره دست آوردهای مثبتی را به همراه آورده است. ما در برگزاری این همایش نیز همه بومیان از تجربیات یکدیگر استفاده نموده و در نهایت استراتژی را تدوین نموده و به اطلاع مسئولان برسانیم تا شاید به این طریق توانسته باشیم گره ای از مشکلات کنونی را باز نماییم.

## به عنوان یک زن کارآفرین توصیه تان به خانم های دیگر چیست؟

زنان باید قدر توانمندی های خود را دانسته و به هیچ وجه خود را حقیر و ضعیف نپندارند. به نظر من زنان قابلیت های زیادی دارند و چنانچه خود را باور نمایند، می توانند به اهداف بزرگتر دست یابند.

## خواهان استفاده از دست آوردهای همایش هستیم

دکتر مینا مهرنوش معاون توسعه کارآفرینی، دانشکده کارآفرینی، دانشگاه تهران به عنوان نماینده دانشگاه در برخی از کمیته ها و جلساتی که پیش از برگزاری همایش انجام می شد، شرکت می کرد. مصاحبه با او را می خوانید:

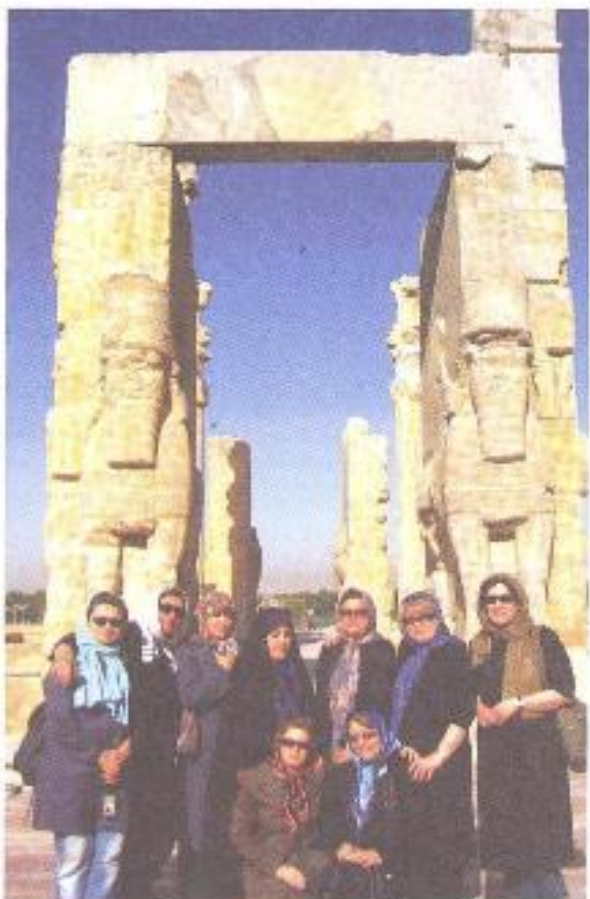
## دانشگاه کارآفرینی تاکنون چه اقداماتی برای کارآفرینی زنان انجام داده است؟

از یک سال گذشته تا کنون که دانشگاه کارآفرینی تأسیس و راه اندازی شده به دلیل اهمیت موضوع زنان، به مسائل آموزشی مرتبط با کارآفرینی آنان نیز توجه خاصی شده و سعی نموده است تا در سیاست گذاری های انجام شده در دانشگاه به چنین موضوع پرداخته شود. در این راستا یکی از برنامه های ما دعوت زانان صاحبان کسب و کار از دانشگاهها و استفاده از نظرات آنان در بخش های مختلف دانشگاه به خصوص حوزه های صنعتی و مدیریتی بوده است.

همچنین همکاری با نهادها و سازمان ها در زمینه های مرتبط با کارآفرینی زنان و برقراری ارتباط در سطوح بین المللی، پایان نامه ها و راه اندازی پایگاه اطلاع رسانی کارآفرینی در زمینه کسب و کار را می توان نام برد.

## نظر شما در خصوص همایش زنان صاحب صنعت و حرف چیست؟

دانشکده کارآفرینی از همان روزهای نخست با مسئولان همایش در ارتباط بوده و انجام برخی از امور را عهده دار شده است. همچنین در راستای استفاده از دست آوردهای همایش در نظر دارد تا حضور فعالی در همایش داشته باشد. از دیگر همکاری های دانشگاه با همایش می توان صدور گواهی نامه به افراد و اعضای شرکت کننده، اطلاع رسانی در ارتباط با برگزاری سمینار زنان صاحب صنعت و حرف به دانشجویان، اساتید و استفاده از ظرفیت های دانشگاه برای هر چه بهتر برگزار شدن آن را نام برد.





## مرسده نادری: تبعیض در محیط های دولتی آزارم می داد

با افتادن در سیستم بسیار سخت و طاقت فرما بود. کارکنان خانگی به پذیرفتن یک زن در جایگاه مدیریت عام نبودند می داشت کلیه فعالیتها، شرکت و از آن فایز یاد می گرفتند. حتی با به یاری موبایل کارکن تولید اقدام به تزیین و مونتاز دستگاهها می کردند. هر شب با کلی شکایت به سراج همسرم می رفتند تا سختی های روز بعد را برایش بازگو کرده و انرژی لازم را برای روبرویی با مشکلات روز بعد در خود جمع نمایند. همسرم در تمام عقدهای که از طرف جامعه به زن بودند احترام نمی گذاشتند. من و او به سبب ویرانه‌ری تشویق می نمود.

استادگی و انگیزه غوی برای اثبات قابلیت هایم من را یاری داد تا بتوانم شرکت و نه حتی برسانم که در حال حاضر یکی از به نام ترین شرکت های تجهیزات پزشکی و دندانپزشکی در کشور است. من نیز به عنوان یکی از سهامدار عمده شرکت همزمان برعکس می گردیدم. ما را به عهده دارم.

بازگو کردن بیشتر مشکلات و سختی های که در این مدت درمراجعه به سازمان های متعدد بر من حیرت داشت با توجه به یکسان بودن آنها برای همه ما شجاعتی در بر نداشت. فقط سرگزی بر روی این نکته لازم است که رویارویی با همین سختی ها است که منجر به افزایش تعداد مدیران زن در کلیه مشاغل شده است. به طوری که حتی از مردان نیز پیشی گرفته اند.

در حال حاضر شرکت هودیان ۵۰ نفر نیرو دارد که با کف خانواده نوانس ایم، علی رغم مشکلات عمده سفره بهر شده را گذارده نگاه داشت و به میزان آن بافرایم.

حضورم در تلاش های خود و کارکنان شرکت هودیان توانسته باشیم نه تنها جایگاه زن در ایران به نوبه خود به اثبات برسانیم بلکه به تامین نیاز های جامعه پزشکی و دندانپزشکی کشورمان کمک رسانیم. در پایان از پدر و مادرم و بزرگم از همسرم که از ابتدا تا به امروز مشوق و حامی من بوده اند مجدداً قدر دانی می نمایم.

در سال ۱۳۵۲ در تهران متولد شدم. در تمام مدت زندگی ام از تهرانی بیرون زمان و مردمان جامعه رنج می بردم و سعی در اثبات قابلیت های زنان در کلیه رشته های که مردانه به نظر می رسید، داشتیم. به طوری که حتی تا سن ۱۶ سالگی با پسران همسایه فوتبال بازی می کردیم. چرا که فوتبال یک ورزش مردانه بود. در انتخاب رشته تحصیلی مقطع دبیرستان رشته ریاضی را انتخاب نمودم. چرا مردانه تر به نظر می رسید و هنر لهیبت در دانشگاه نیز رشته مهندسی الکترونیک را برگزیدم. زیرا داوطلبین خانم در این زمینه کمتر از آقایان بودند. در پایان هم مدرک کارشناسی ارشد خود را در زمینه تجارت بین الملل پس از ترمها فراغت از دانشگاه Wollongong استرالیا اخذ نمودم.

## همراه با او: از کارمندی تا کارآفرینی

در دوران تحصیل در آموزشگاه شکوه تهریس می کردم و همیشه در تلاش بودم تا بتوانم شاگردان بیشتری را به خود جذب کنم و امتیاز بالاتری به نسبت آقایان مدرس توسعه بدست آورم.

پس از پایان تحصیلات در رشته مهندسی الکترونیک به عنوان مهندس مشاور در دانشگاه علوم پزشکی ایران استخدام شدیم. تبعیض ها در محیط دولتی آزارم می داد. می خواستم شغل خود را در حد تمام و کمال انجام دهم. ولی محدودیتها برای خنثی راه را برایم می بست. بالاخره پس از ۲ سال فعالیت در واحد مهندسی دانشگاه تصمیم به حضور در بخش خصوصی گرفتم. وید دلیل ترانژانیم در زبان انگلیسی به عنوان مدیر صادرات فعالیت خود را در بخش خصوصی آغاز نمودم.

## شرکت هودیان

در سال ۲ سال فعالیت شبانه روزی به دلیل فنی بودن و علاقه ام به پیشرفت در قسمتهای فنی، فروش و صادرات تجربه های گوناگونی کسب نمودم. و در این جا بود که با شنیدن های همسرم که همیشه از او به عنوان بزرگترین پشتیبان در ارتقاء شغرم یاد می کنم، سمت مدیرعاملی شرکت هودیان را که در سال ۱۳۷۸ به من پیشنهاد شده بود را پذیرفتم. رانجایی که اثبات توانایی های زنان همیشه در اولویت های من بود. بر من بسیار مهم بود تا جایگاه خود را در این سمت به درستی حفظ نمایم و وظایف خود را به بهترین نحو انجام دهم.

از آنجایی که اثبات توانایی های زنان همیشه در اولویت هایم بود، برایم مهم بود، جایگاه خود را در این سمت به درستی حفظ نمایم و وظایف خود را به بهترین نحو انجام دهم.

## آشنایی با انجمن زنان کارآفرین

او ماه گذشته طی سفر نهمروزه سایر رئیس هیات مدیره انجمن زنان مدیر کارآفرین به شهر خاش با او آشنا شد. زمانی در این زمینه می گوید: شناسنامه در این مدت کوتاه موفق به دریافت اطلاعات کافی در مورد انجمن شده. اما این انتظار را دارم تا در خصوص دریافت امکانات، تسهیلات و استفاده از منابع دولتی - کارآفرینان را حمایت کرده و صدای ما را به گوش مسئولان برساند.



## زهرای زمانی:

### انجمن صدای ما را به گوش مسئولان برساند

زهرای زمانی در سال ۱۳۶۰ در شهر مشهد به دنیا آمد. به دلیل شرایط خانوادگی اش در ۱۶ سالگی ازدواج نموده و صاحب دو فرزند شد. اما به دلیل مشکلات فراوان و مسائل خانوادگی جهت تامین برین از هزینه ها خود استعانی را در خانه آغاز نمود. از برای تامین معارج خود و خانواده اش به مشاغل مختلفی همچون: ساخت جویسک های چینی و فعالیت های هنری روی آورد.

## آغاز کارآفرینی

خانم زمانی حدود ۵ سال پیش با اهدا اولین وام تریاضی کرد و فعالیت خود را با ایجاد کارهای تولیدی و مونتاز کاری با همکاری ۵ نفر به صورت مشترک و تمام وقت و تعدادی نیروی غیر مشترک آغاز نمود. او ایجاد کارگاه تولیدی بزرگ و مدرن را از برنامه های آینده خود می داند و هم اکنون برای رسیدن به این هدف در حال برنامه ریزی است.

## طی سه سال گذشته: رشد ۶۶ درصدی زنان دارنده کارت بازرگانی در استان تهران

بازرگانان اتاق بازرگانی و صنایع و معادن تهران در اسفند ۱۳۸۳ با حکم محمد رضا بهزادگان رئیس وقت اتاق تهران راه اندازی شد. رئیس اتاق شورای بانوان بازرگان در اتاق ایران تأسیس شد. بدون شک راه اندازی شوراهای زنان در اتاق های بازرگانی، برگزینی همایش جلسات مختلف، کلاس های آموزشی، اطلاع رسانی، چاپ نشریه و همچنین افزایش تعداد فارغ التحصیلان زن را می توان از عوامل مؤثر در افزایش ۵۰ درصدی تعداد زنان دارنده کارت بازرگانی در پایان سال ۱۳۸۴ مصادف با پایان دومین دوره ریاست جمهوری حجت الاسلام محمد شامس دانست به طوری که حدود آنان در آن تاریخ بالغ بر ۷۵۰ نفر بود که رشدی معادل ۵۰ درصد را در مقایسه با چهار سال گذشته نشان می داد.

این روند رشدی از گذشت سه سال همچنان ادامه دارد به طوری که هم اکنون نزدیک به دو هزار زن عضو اتاق بازرگانی تهران هستند که این میزان رشدی معادل ۶۶ درصد را در مقایسه با سه سال گذشته نشان می دهد. امید است با همکاری روستا، هیات نمایندگان، مدیران رشد اتاق های بازرگانی این روند همچنان ادامه یابد.

### نیاز به انجام تحقیق و پژوهش

امیدوارم در بین فارغ التحصیلان دانشگاهی بخصوص آن هایی که میادوت به تحقیق و ارائه پایان نامه می نمایند این نگرش به وجود آید تا کار مطالعاتی دقیق در ارتباط با میزان مشارکت زنان عضو اتاق های بازرگانی در بخش صنعت و حرف انجام شود تا با جمع آوری و به دست آوردن اطلاعات دقیق و کیفی از این موضوع بتوان در آینده تصمیم گیری و سیاست گذاری بهتری را در راستای مشارکت هر چند بیشتر زنان در بخش صنعت انجام داد.

ریاست محترم کمیته اجرایی به دلیل سال ها فعالیت در اتاق های بازرگانی به عنوان خبرنگار، مسئول روابط عمومی، مدیران زن و عضو اتاق درخواست نمود تا مقاله ای تحت عنوان نقش زنان دارنده کارت بازرگانی در صنعت تهیه نماید. تصفیه دید بگریه که آثار دقیق و مستندی در این زمینه وجود ندارد و به سازمان رساندن فعالیت های زنان در اتاق های بازرگانی چای کار فراوان دارد. بر مسئله پژوهش خاصی در زمینه جزئیات فعالیت های آنان صورت نگرفته و تنها می توان به آمار مرتبط با صادرات انجام شده توسط زنان، آن نیز به دلیل صدور کارت به نام آن ها اکتفا نمود. حتی اطلاعات منووی نیز در ارتباط با صادرات انجام شده توسط خانم ها درست نیست.

در ارتباط با این موضوع که آیا سرمایه های در حال گردش توسط زنان از طریق خود آنان تولید شده اند؟ یا سرمایه های خانواده گی هستند؟ و یا چه تعداد از زنان دارنده کارت بازرگانی فعال هستند؟ اطلاعات مستندی وجود ندارد. البته من به آن مفهوم نیست که زنی که طی چهار سال گذشته عهده دار تعهدی امور مرتبط با بانوان در اتاق های بازرگانی بودند در به دست آوردن این اطلاعات کوتاهی کرده اند. تا همان طور که خود می دانید انجام پژوهش های علمی نیازمند صرف زمان و منابع مالی است و در صورت نداشتن بودجه مناسب و نیروی انسانی تخصصی کار ویژه ای نمی توان انجام داد. به همین دلایل گزارش قبول با در دست داشتن اطلاعات موجود در ارتباط با روند فعالیت زنان در اتاق های بازرگانی و صنایع و معادن تهران از سال ۱۳۷۶ همزمان با پایان دوره ریاست جمهوری حجت الاسلام هاشمی رفسنجانی تهیه شده است.

### اولین زن دارنده کارت بازرگانی نا حضور در انتخابات

فراخه افشار نوه ملک التجار اوس زنی بود که ۶۲ سال پیش موفق به اخذ کارت بازرگانی شد. او برای وارد شدن به عرصه تجارت خارجی با فروش بخشی از تجهیزات سرخانه لازم برای انجام کار بازرگانی را فراهم نمود. با باز شدن فضای کسب و کار و فعالیت های خارج از خانه برای خانم ها که کم زنان بیشتری با هدف انجام تجارت، خارجی عضو اتاق های بازرگانی در سراسر ایران شدند.

اگرچه از تعداد زنان بازرگان در قبل از پیروزی انقلاب اسلامی و روند رشد و پیشرفت آنان آمار دقیقی در دست نیست به همین دلیل مطالعه ما در ارتباط با روند رشد زنان بازرگان به سال ۱۳۷۶ پایان دومین دوره ریاست جمهوری گای حجت الاسلام هاشمی رفسنجانی باز می گردد. در سال ۱۳۷۶ به هنگام پایان دومین دوره ریاست جمهوری حجت الاسلام هاشمی رفسنجانی تعداد زنان دارنده کارت بازرگانی در استان تهران بالغ بر ۴۰۰ نفر بودند که در بخش های مختلف بازرگانی، صنعت و معدن فعالیت می کردند. اما این وجود به دلیل شرایط خاصی آن زمان، همین تعداد محدود نیز نقشی در برنامه ریزی و سیاست گذاری در بخش های مختلف اقتصادی نداشتند و در انتخابات نیز شرکت نمی کردند. البته اگرچه منع قانونی در این زمینه وجود نداشت اما به دلیل شرایط موجود، تنها به عضویتی ساده اکتفا کرده و به امر تجارت مشغول بودند.

در سال ۱۳۸۰ در پایان اولین دوره ریاست جمهوری سید محمد خاتمی تعداد زنان دارنده کارت بازرگانی بالغ بر ۵۰۰ نفر بود که رشد ۲۵ درصدی را در مقایسه با چهار سال گذشته نشان می دهد.

در سال ۱۳۸۱ مصادف با پنجمین دوره انتخابات هیات نمایندگان اتاق های بازرگانی سراسر کشور و پیش شدن شرایط اجتماعی برای ورود زنان در عرصه های کسب و کار، آنان مجال آن را یافتند تا به عنوان نامزد در انتخابات اتاق های بازرگانی شرکت نمایند.

فردای رور هشتم اسفند ۱۳۸۱ ستاد نظارت بر انتخابات اتاق های بازرگانی به ریاست محترم خسرو تاج تمام چهار زن را در فهرست نمایندگان برگزیده تجار اتاق های آموزش تهران و جاری اعلام نمود. به این صورت زنان نیز مجاز آن را یافتند تا جایگاه بهتری را در اتاق های بازرگانی به دست آورند.

### راه اندازی شوراهای زنان بازرگان

با ورود زنان به هیات نمایندگان اتاق های بازرگانی، شورای بانوان

روزنامه پنجمین سالگرد تأسیس اتاق های بازرگانی، اسفندماه ۱۳۸۷



همایش زنان بازرگان در کلاس های آموزشی اتاق بازرگانی تهران

# ۸ درصد کار آفرینی ها در بخش صنعت متعلق به زنان است

کار در خانه و یا بیرون دچار دوگویی می شوند و بروز همین حالت دوگانه باعث ایجاد اثرات روحی و روانی در آنان می شود.

## وضعیت زنان کار آفرین را چگونه ارزیابی می کنید؟

در حال حاضر وزارت کار برنامه ها و حمایت هایی را انجام داده همچنین وزارت تعاون، رفاه و به زنان فعالان داده، تأسیس دانشگاه کار آفرینی و برگزاری دوره ها و کلاس های مختلف در این زمینه لذا راه اندکی مساعد شده است.

همچنین با تسهیل سازی در ارتباط با اعطای تسهیلات از طریق بانکها توانسته اند مشکلات پیش رو را تا حدی حل نمایند. ما با این حال زنان کار آفرین برای رسیدن به کمال در این زمینه راه طولانی را پیش رو دارند.

## آیا آماری در خصوص فعالیت های کار آفرینی زنان دارید؟

تا آجیبی که من اطلاع دارم، تنها در بخش صنعت ۸ درصد کار آفرینی ها متعلق به زنان است.

## به نظر شما چه عواملی باعث می شوند تا زنان کمتر وارد عرصه های کسب و کار شوند؟

این نگرش همواره در بسیاری از جوانم وجود داشته که کار صنعتی یک کار مردانه است و زنان همواره در کشورهای جهان سوم در کارهای خدماتی فعالیت بیشتری را دارند و شاید یکی از دلایل اصلی آن سطح کار صنعت در مقایسه با دیگر بخش ها است.

## نقش سازمان های غیردولتی در فعالیت های اقتصادی و کار آفرینی زنان را چگونه ارزیابی می کنید؟

سازمان های غیردولتی یا NGOها با توجه به این که بروکراسی محیطی و طولی دولت را ندارند، عضویت در آنها می تواند برای کارآفرینان منابع خوب ارتباطی، آموزشی، پژوهشی و ترویجی را در پی داشته باشد.

## از آنجا که همه ساله در همایش های انجمن شرکت می کنید، نظراتان در ارتباط با نحوه برگزاری آن چیست؟

به نظرم برگزاری همایش هایی از این دستواره مطالبه بردار است به مشکلات و برقراری ارتباطات جدیدی می تواند برای کارآفرینان موثر باشد.



## پروانه کلرد

دکتر پروانه کلرد استاد دانشگاه از محققین حوزه فعالیت های اقتصادی و کار آفرینی زنان و همچنین حوزه های مدیریتی است با او گفتگویی را در ارتباط با فعالیت های کار آفرینی زنان انجام داده ایم که می خوانید.

## به نظر شما مشکلات زنان کار آفرین در حال حاضر چیست؟

این مشکلات در سه بخش بحث فردی، محیطی و سازمانی قابل نام است. مشکلی که معمولاً خود شخص به آن مواجه می شود مسائل مهارت کافی در مدیریت کسب و کار، تجربه های لازم است. زنان همچنین تحصیلات لازم را نداشته و مشکل دیگری می تواند مسئول خانواده و داشتن فرزندان کوچک باشد به مادر منابع کار آفرینی و کسب و کار آنها می شود یا آن که ممکن است مشکلی از سوی همسر در خانواده او ایجاد شود. در بحث سازمانی در ارتباط با مسائل مدیریتی در بسیاری از داره ها زنان را به عنوان مدیر نمی پذیرند و این عمده مشکل بزرگی است. برای تأمین نیروی انسانی و مالی برای کارآفرینان زن که با آن مواجه می شوند.

در خصوص منابع مالی زنان به بحث ویژه ای می توان گفت. عموماً کمتر وام های بانکی می گیرند و بانکها نیز در ارائه وام به زنان تمایلی کمتری دارند. از سوی دیگر معمولاً مشاهده می شود که بانکها از وام گیرنده زن در مقایسه با مردان ضامن های بیشتری را می خواهند و حتی برخی از موسسه ها جواهرات اعضای شوهران زن را وام گیرنده هستند. به همین دلایل زنان برای آن که دچار دردسرهای کمتری شوند معمولاً کسب و کار های کوچک را انتخاب می کنند.

سازمان ها معمولاً از طریق فرض کردن افراد معلول، معلولین، معلولان و افراد دارای معلولیت، سهمی در راه اندازی کسب و کار برای خود دارند. در مجموع بحث منابع مالی بزرگترین مشکل برای زنان کار آفرین است.

یکی دیگر از مشکلات بحث مسئله ارتباطات اجتماعی است که در این زمینه نیز فضای بیشتری برای مردان وجود دارد. همچنین زنان در موضوع هایی همانند: تحصیلی، فرهنگی و سیاسی همواره با مشکل مواجه هستند. آمار ها نشان دهنده آن هستند که برخی از قوانین و سیاست ها که تدوین می شوند مانع از ورود زنان به محیط های کسب و کار هستند. از سوی دیگر پاره ای از مسائل فرهنگی از منابع عمده کسب و کار زنان محسوب می شوند.

از دیگر مشکلات می توان تعداد شش ها را نام برد که زنان از نظر

## بحث منابع مالی بزرگترین مشکل برای

## زنان کار آفرین است



## مینو ریعی: زنان کار آفرین از روحیه شفافی برخوردارند

با همه این تحولات هنوز ساختارهای مرد سالارانه و سنتی بر جامعه ایران حاکم است، اگر چه آمار حکایت از رشد زنان تحصیل کرده شفاف و کار آفرین دارد، اما تا برابری فرصت ها راهی طولانی در پیش است. از این رو در ترکیب هرم تشکلی صنعتی و صنعتی که بر اساس نیاز و خرید جسمی شکل گرفته اند، پیشگامان هر صنعت تلاشی برای شکل گیری نهاد و تشکل مربوط به خود داشته اند. در این میان زنان مهم نقش آفرینان که شایسته است، تدارکند.

### چگونه با انجمن آشنا شده و حامی همایش شدید؟

کنفدراسیون صنعت ایران همواره نگاه جامع و کاملی را به صنعت در تمامی ابعاد پنهان و آشکار آگ داشته است، باور عمیق به این مسئله که توسعه پایدار در هر ابعادی جز با توسعه انسانی از جامعه (زنان) محقق نمی شود. کنفدراسیون را بر آن داشته که حمایت همه جانبه خود را از حرکت های سازنده و موثر در جامعه داشته باشد. بر همین اساس و طی سالهای اخیر با انجمن زنان مدیر کار آفرین در ارتباط بوده و در همایش های قبلی شرکت نموده و در این دوره در امر اطلاع رسانی فعال بوده است.

### نظرتان در خصوص همایشی که امسال در خصوص در صنعت و حرف برگزار می شود، چیست؟

برگزاری چنین همایش هایی به خصوص در حوزه زنان از اهمیت ویژه ای برخوردار است، ساختار همایش هم به گونه ای است که فرصت تبادل تجربیات را به خوبی فراهم می نماید و حکایت از روحیه شفاف سازی بین زنان مدیر و کار آفرین دارد.

مینو ریعی مدیر روابط عمومی کنفدراسیون صنعت ایران به نمایندگی

از این بخش در کلیه جلسات کمیته اجرایی انجمن حاضر شده و حضور فعال داشت با او مصاحبه ای را انجام داده ایم که می خوانید.

### کنفدراسیون صنعت ایران در خصوص کار آفرینی چه فعالیت هایی دارد؟

کنفدراسیون صنعت ایران یک تشکل فراگیر است که فدراسیون ها و تشکل های صنعتی، صنعتی، علمی و حرفه ای به عضویت آن در می آیند. تجربه و تعریف جهانی حکایت از آن دارد که چنین مجسمی بخش صنعت را نمایندگی می کند و در تصمیم سازی ها مهم و نقش دارد و همه ابعاد و مسائل مرتبط با صنعت را مد نظر و توجه قرار می دهد. یکی از وظایف اصلی و اساسی کنفدراسیون توسعه فرهنگ صنعتی (کار آفرینی) حمایت لازم از دستگاران و انجمن تحقیقات و پژوهش در زمینه مسائل صنعتی است تا بتواند راه کارهای متنوع برای تسریع فرایند رشد و توسعه پایدار و رفاه کشور را ارائه دهد.

### چه تعداد از مدیران زن در تشکل های عضو کنفدراسیون حضور دارند؟

زنان کار آفرین موفق به ایجاد کسب و کارهای متنوعی در کشور شده اند. ۲۴ درصد از این کسب و کارها در زمینه های تولیدی، ۳۶ درصد خدماتی، ۸ درصد کشاورزی، ۲۲ درصد آموزش، پژوهش و مشاوره (مدارس غیر انتفاعی، مهد کودک و غیره) بوده است. تقریباً ۴۰ درصد زنان کار آفرین به صنایع نساجی، پوشاک، مواد غذایی و آرایشی، محصولات پلاستیکی و صنایع مخداریاتی شیشه، مواد و محصولات شیمیایی، لاستیکی و پلاستیکی پرداخته اند. ادعای لازم این منابع زیر مجموعه های مستقیم یا غیر مستقیم کنفدراسیون صنعت ایران هستند.

## رویکردی نو به آموزش کار آفرینی مبتنی بر استاندارد ایزو

و در آموزشهای ارائه شده به هدف ارتقاء مهارتهای کار آفرینی دنبال می کنند. در این روش بر اندوختن دانش، تجربه و عملکرد در یک رویکرد منسجم به کار آفرینی تأکید شده است.

چهار مرحله آموزش که هر یک شامل فعالیت های جزئی تری هستند در مدل لایه ای ISO 10015 مطرح شده و بطور خاص جهت آموزش های کار آفرینی مورد بررسی قرار گرفته اند. این زیر فعالیت ها به شرح ذیل هستند.

الف - تعیین نیاز های آموزشی

الف-۱- بررسی شرایط سازمان از لحاظ وضعیت دانش و مهارت کار آفرینی در سطوح مختلف مشاغل

الف-۲- مستندسازی الزامات صلاحیت های کار آفرینی در مشاغل مختلف

الف-۳- بازنگری شایستگی

الف-۴- تعریف فواصل سطوح و دسته های مختلف مشاغل یا سطح مناسب و مطابقت از مهارتهای کار آفرینی

الف-۵- شناسایی آموزش های کار آفرینی برای سطوح و دسته های مختلف

الف-۶- تعیین اهداف و مشخصات سطوح مختلف آموزشهای کار آفرینی و ثبت آنها

ب- طراحی و طرح ریزی آموزش

ب-۱- تعیین محدودیتهایی که در برنامه های آموزشی یا آنها مواجهیم

ب-۲- روشهای آموزش و میابراهی انتخاب

ب-۳- مشخصات مربوط به طرح آموزش

ج- تدارک و تعیین منابع آموزشی

د- ارزیابی نتایج آموزش در کوتاه مدت و بلندمدت

در دلایلی کوفی که اصول مدیریت (مبتنی استانداردهای سری ISO 9000 از مسائل بسیار مهم در ایرو صنعتش موفقیت سازمانها بشمار می رود، اهمیت مدیریت منابع انسانی و نیاز به آموزش های مناسب به طور عمیق تری احساس می شود.

آنچه که بر مبنای این اصول بسیار قبل توجه است، میزان تمهید سازمان به آموزش منابع انسانی خود و همچنین توانایی در بهبود شایستگی کارکنان است. زاین رو تربیت افراد کار آفرین در تمامی سطوح سازمان در جهت ایجاد نگاه کار آفرینانه به حل مسائل در سازمان، سنگینی برای پیشرفت محسوب می شود. این تغییر نگاه باعث شده تا واحدهای آموزش سازمان ها نقش خود را به عنوان ارتقاء دهندگان مهارت های کار آفرینی درون سازمانی مورد بازنگری قرار دهند.

نومی از کار آفرینی که در این مقاله مورد بحث و بررسی قرار می گیرد، کار آفرینی درون سازمانی است.

پیشگام کار آفرینی درون سازمانی را این گونه تعریف می کنند: کار آفرین درون سازمانی رویکردی است که مسئولیت به نمره ماندن یک نوآوری را درون سازمان برعهده می گیرد. اما هدف از کار آفرینی را می توان بهره برداری از فرصت های محیطی و تطبیق فرد یا تغییرات و تحولات شداید دنیای امروز دانست که یکی از نیازهای اساسی سازمان است. ما ضرورت از آموزش کار آفرینی چیست؟

۱- به دلایل مختلف افراد به فکر نوآوری نیستند.

۲- افراد نوآور چسبندگی ارائه و بیان نظر خود را ندارند.

۳- افراد جسور و متهور، دانش و مهارت بی گیری و قانع کردن مدیران بالادستی را ندارند.

در این مقاله قصد داریم از طریق فرهنگ سازی، ایجاد و توسعه مهارت ها، قابلیت ها و نهادها رفتار کار آفرینانه و کارگشا در افراد به عنوان پیش نیازی برای فرایند کار آفرینی با چالش ها و آینده باقوه سازمان مواجه شویم. روش ارائه شده در تحقیق حاضر، رویکردی کار آفرینانه



## برخی مشاغل و کسب و کارهای تولیدی صنعتی

برای آشنایی علاقمندان با برخی از مشاغل، تولیدی ها و کسب و کارهای مربوط به صنایع مواد دارویی و بهداشتی، مواد غذایی، خودرو، جمع آوری شده است. فرصت برای تکمیل اندک بود. امید آن که با مشاغل این حوزه بتوان آن را کامل نمود.

### گروه صنایع دارویی و بهداشتی

- تولیدکنندگان دارو
- تولیدکنندگان الکل طبی و صنعتی
- تولیدکنندگان آب منظر
- تولیدکنندگان سمک
- کارگاه های تولیدی گرم پوست بهداشتی
- تولیدکنندگان مواد و لوازم بهداشتی و پزشکی
- کارگاه های ساخت چشم مصنوعی
- تولیدکنندگان لوازم بهداشتی مخصوص کودکان
- سازندگان وازلین
- لابراتوار داروسازی و نظارت آن
- تولیدکنندگان محصولات دندانسازی
- تولیدکنندگان دستمال کاغذی
- تولیدکنندگان و موسسات سرم سازی

### گروه صنایع خودرو سازی

- تولیدکنندگان لوازم بدکی اتومبیل
- تولیدکنندگان لوازم الکتریکی و سیم کشی و تابلوهای فشار قوی
- تولیدکنندگان انواع لاستیک اتومبیل - تراکتور - موتور - دوچرخه
- تولیدکنندگان انواع باتری
- تولیدکنندگان انواع روشن موتور ضد یخ اتومبیل و ماشین آلات
- تولیدکنندگان انواع پیچ مهره و واشر
- تولیدکنندگان انواع شیلنگ فسمه پروانه
- تولیدکنندگان انواع فیبر اتومبیل
- تولیدکنندگان لوازم بدکی انواع موتور سیکلت و دوچرخه
- تولیدکنندگان انواع صفحه کلاچ دیسک و لنت ترمز اتومبیل
- تولیدکنندگان انواع چراغهای راهنمایی و سایر لوازم مربوطه
- تولیدکنندگان قطعات لاستیکی از قبیل واشر محافظ پایه میل و درب
- تولیدکنندگان لوازم بدکی ماشین آلات صنعتی - کشاورزی
- تولیدکنندگان لوازم و قطعات بدکی انواع جک - کمپرسور
- تولیدکنندگان انواع ابزار صنعتی بادی از قبیل پیچ گوشتی
- تولیدکنندگان لوازم و قطعات بدکی ابزار صنعتی
- تولیدکنندگان سیم بکسل و سیم خاردار و مفتولی - زنجیر چرخ
- تولیدکنندگان انواع دستکش و لباس و کلاه ایمنی
- تولیدکنندگان اتومبیل و ماشین آلات صنعتی - کشاورزی
- تولیدکنندگان انواع فرش داخل اتومبیل و روکش سندی و فرمان
- تولیدکنندگان انواع شمع اتومبیل

### گروه صنعت فرش ماشینی و موکت

- تولیدکنندگان موکت و انواع کف پوش - کاغذ دیواری و پرده گرگه
- تولیدکنندگان فرشهای ماشینی
- تولیدکنندگان انواع کوبی - چایی - گنف
- تولیدکنندگان موکت بافی دستی
- تولیدکنندگان الیاف شیمیایی از قبیل تترن و یرلن و مواد اولیه کشفاف



## گروه صنایع غذایی

- تولیدکنندگان و کارگاههای تهیه و توزیع فرآوردههای گوشتی
- تولیدکنندگان و موسسات پرورش ماهی خوراکی
- تولیدکنندگان موسیس همبرگر - کالباس و سایر انواع سالاد و غذاهای آماده
- تولیدکنندگان دامدار، بیاور و پاندها
- تولیدکنندگان انواع مواد لبنی
- تولیدکنندگان جیس، رشته، فرنگی و ریچیل و نظائر آن
- تولیدکنندگان پنخ مصنوعی
- تولیدکنندگان و عمده فروش اجیل و خشکبار
- تولیدکنندگان کنسرو و کنسرو
- تولیدکنندگان انواع سبزی - مربا - رب گوجه فرنگی
- تولیدکنندگان خلوا و ترشی
- تولیدکنندگان مرغ دار بیاور پرورش ماکیان
- تولیدکنندگان قند شکر
- تولیدکنندگان انواع شکلات قافی و شکلات و پنک و نظائر آن
- تولیدکنندگان نبات و آب نبات و نقل
- کارخانه های تولیدکننده آرد
- تولیدکنندگان انواع پیراشکی - نان قانتری و کیک
- تولیدکنندگان بستنی ماشینی
- تولیدکنندگان نان مخصوص بستنی
- تولیدکنندگان روغن نباتی
- تولیدکنندگان خوراکی طیور و دام

## گروه صنایع نساجی، ریسندگی و بافندگی

- مدیر مهندسی صنایع و کنترل کیفیت
- رئیس مهندسی صنعتی
- مسئول آمار تولید
- آمار گر
- مسئول طراحی
- رئیس کنترل کیفیت
- سرپرست کنترل کیفیت بافندگی ها
- سرپرست کنترل کیفیت ریسندگی ها
- تکنسین آزمایشگاه ریسندگی
- کنترلر و نمونه گیر ریسندگی
- سرپرست کنترل کیفیت تکمیل
- تکنسین آزمایشگاه تکمیل
- مسئول آزمایشگاه رنگرزی
- مدیر کارخانه
- رئیس امور تولید
- سرپرست پشم شویی
- مهندسی حلاجی
- مکانیک حلاجی
- ماشین کار (کارگر) عقب نساجی حلاجی
- ماشین کار (کارگر) جلو ماشین حلاجی
- مدل باز کن
- ایلیاف خشک کن
- سرپرست هتلاو فلاپر
- مهندسی هتلاو فلاپر
- کارگر فلاپر
- سرپرست رنگ
- مهندسی رنگ
- ماشین صاف کن (رنگ)
- مأموره چین رنگ مأموره
- روغن زن رنگ
- کنترل چی رنگ





[www.wenet.ir](http://www.wenet.ir)  
شبکه زنان کارآفرین



وزارت صحت و خانواده



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه سلامت



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه سلامت کودکان



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه جمعیت و دموگرافی



انستیتو ملی آمار



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه اقتصادی و اجتماعی



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه سلامت عمومی



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه ایمنی و سلامت شغلی



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه سلامت محیط زیست



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه سرطان



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه بیماری های قلبی و سکته



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه دیابت و غدد درون ریز



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه سلامت روان



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه اختلالات عصبی و سکته



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه سلامت کودکان



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه سلامت محیط زیست



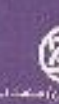
انستیتو ملی تحقیقات و توسعه ایمنی و سلامت شغلی



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه سلامت عمومی



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه سلامت محیط زیست



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه ایمنی و سلامت شغلی



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه سلامت عمومی



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه سلامت محیط زیست



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه ایمنی و سلامت شغلی



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه سلامت عمومی



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه سلامت محیط زیست



انستیتو ملی تحقیقات و توسعه ایمنی و سلامت شغلی